

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP BUDAYA ORGANISASI YANG BERIMPLIKASI PADA KINERJA PEGAWAI KANTOR DINAS TENAGA KERJA PROVINSI SUMATERA UTARA**

**HENRY MUEL SIMANJUNTAK**

**NPM : 193311010007**

Dinas tenaga kerja provinsi Sumatera Utara adalah: instansi pemerintah yang memiliki kewenangan dibidang pembinaan dan penempatan tenaga kerja juga perlindungan tenaga kerja pada wilayah provinsi Sumatera Utara. Adapun permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah motivasi dan disiplin kerja melalui budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 86 orang pegawai kantor Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan dua pendekatan statistik, yaitu statistik deskriptif dan statistik inferensial dengan model SEM (*Structural Equation Modeling*). Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan observasi, kuesioner dan studi kepustakaan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi, (3) motivasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja, (4) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, (5) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, (6) motivasi melalui budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, (7) disiplin kerja melalui budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

**Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Kinerja**