

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, tingkat pendidikan, dan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja serta implikasinya pada kinerja karyawan Universitas Prima Indonesia. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Disiplin Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Pengalaman Kerja. Variabel Intervening dalam penelitian ini adalah Kepuasan Kerja, sedangkan Variabel Dependen pada penelitian ini adalah Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan di Universitas Prima Indonesia dengan jumlah populasi sebanyak 198 karyawan, tetapi yang diambil menjadi responden penelitian ini sebanyak 132 karyawan dengan teknik pengambilan sampel secara acak (sample random sampling). Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif yang menggunakan model analisis jalur (path). Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Disiplin Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja serta implikasinya pada Kinerja Karyawan UNPRI baik secara langsung maupun secara tidak langsung.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline, education level, and work experience on job satisfaction and its implications on the performance of Prima Indonesia University employees. The independent variables in this study were Work Discipline, Education Level, and Work Experience. Intervening variable in this study is job satisfaction, while the dependent variable in this study is employee performance. This research was conducted at the University of Prima Indonesia with a population of 198 employees, but who were taken as respondents in this study were 132 employees with a random sampling technique (sample random sampling). This research method uses a quantitative method with an associative approach that uses a path analysis model. Data were collected by using a questionnaire that had been tested for validity and reliability.

The results showed that partially Work Discipline, Education Level, and Work Experience had a positive and significant effect on Job Satisfaction and its implications for UNPRI Employee Performance either directly or indirectly.

Keywords : Work Discipline, Education Level, Work Experience, Job Satisfaction, Employee Performance.