

ABSTRAK

PENGARUH KUALITAS SISTEM, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM KINERJA INDIVIDU DAN KECANGGIHAN TEKNOLOGI TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA PT LEONG HUP JAYAINDO MEDAN

Juliana (193304010071)

Desy (193304010052)

Vanny Fiorentina (193304010047)

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini tujuannya untuk melihat dampak kualitas sistem, kualitas sumber daya manusia, sistem kinerja individu serta kecanggihan teknologi pada efektivitas sistem informasi akuntansi (SIA) di PT Leong Hup Jayaindo baik secara parsial dan simultan. SIA membuat peningkatan efisiensi serta efektivitas untuk pengusaha saat mengambil keputusan sehingga akan unggul secara kompetitif. Pada perusahaan PT Leong Hup Jayaindo Medan penjualan menurun mengakibatkan tidak mencapai sasaran penjualan yang ditentukan perusahaan yang dikarenakan SIA belum memadai. Populasi pada penelitian memiliki karyawan PT Leong Hup Jayaindo Medan berjumlah 80 orang dan sampelnya dengan jumlah 67 orang karyawan. Metode penelitian menerapkan teknik analisis regresi logistik berganda. Hasil penelitiannya adalah variabel kualitas sistem, SDM serta sistem kerja individu secara parsial tidak berdampak pada keefektifan SIA di PT Leong Hup Jayaindo Medan. Variabel kecanggihan teknologi secara parsial berdampak pada keefektifan SIA di PT Leong Hup Jayaindo Medan. variabel kualitas sistem, SDM, sistem kerja individu serta kecanggihan teknologi secara bersamaan berdampak pada keefektifan SIA di PT Leong Hup Jayaindo Medan.

Kata Kunci : *Kualitas Sistem, Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Kinerja Individu, Kecanggihan Teknologi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi*