

PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA RUMAH SAKIT COLUMBIA ASIA MEDAN

ABSTRAK

NONI BAHANNOER
193311010001

Karyawan adalah salah satu sumber daya penting dalam kehidupan perusahaan. Meskipun memiliki sarana dan prasarana yang baik, namun jika perusahaan tidak memiliki karyawan yang memiliki kompetensi maka akan sulit bagi perusahaan untuk bersaing dengan pesaing-pesaing potensial. Rumah Sakit Columbia Asia Medan memiliki Misi “We Have Passion For Making People Better (Kami Bersemangat untuk Meningkatkan Kualitas Kehidupan Individu)”. Visi Rumah Sakit Columbia Asia Medan “To Deliver The Best Clinical Outcomes In The Most Effective, Efficient, And Caring Emvironment (Memberikan Hasil Klinis Yang Terbaik Dalam Lingkungan Sekitar Yang Paling Efektif, Efesien dan Peduli)”. Adapun Motto Rumah Sakit Columbia Asia Medan “A Passion For Making People Better (Semangat Untuk Meningkatkan Kualitas Kehidupan Individu)”

Rumah Sakit Columbia Asia Medan bergerak di Bidang Kesehatan dengan dilengkapi bangunan dan fasilitas lengkap dan sumber daya manusia baik praktisi medis maupun karyawan non medis yang berpotensi. Dilengkapi dengan dokter-dokter spesialis yang lengkap.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompetensi karyawan dan disiplin karyawan berpengaruh terhadap kinerja melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada Rumah Sakit Columbia Asia Medan. Penelitian dilakukan pada 128 karyawan Medis dengan status tetap dengan menggunakan teknik *simple random sampling* dan teknik slovin dengan dengan persentase kelonggaran 5% dan hasilnya adalah sebanyak 97 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t dan koefisien determinasi (R²). Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kompetensi karyawan, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja dengan kinerja, 3) terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja, 4) variabel kompetensi kerja dapat mempengaruhi variabel motivasi kerja terhadap kinerja. Berdasarkan uji sobel didapat nilai t hitung sebesar 6.515 > t table 1.960, maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompetensi karyawan mampu memediasi hubungan dengan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja