

# **PENGARUH KOMPETENSI DAN IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA**

## **ABSTRAK**

MELFRIANTI ROMAULI PURBA  
193311010018

Perguruan tinggi diharapkan mampu memberikan peningkatan atas kualitas sumber daya manusia sehingga mampu melaksanakan tri dharma perguruan tinggi secara profesional dan kinerja yang dihasilkan dapat memuaskan. Kemampuan individu adalah salah satu aspek yang dibutuhkan dalam pencapaian kinerja yang memuaskan sehingga sumber daya manusia perlu untuk terus dikembangkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompetensi dan iklim kerja berpengaruh terhadap kinerja dosen melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia. Penelitian ini dilakukan pada 142 dosen pada Fakultas Ekonomi UNPRI dengan menggunakan teknik simple random sampling dan teknik slovin dengan persentase kelonggaran 5% dan hasilnya adalah sebanyak 105 responden. Teknik pengumpulan data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 20, yaitu uji t dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1). terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompetensi terhadap kepuasan kerja, 2). terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel iklim kerja terhadap kepuasan kerja, 3). terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompetensi terhadap kinerja, 4). terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel iklim kerja terhadap kinerja, 5). terdapat pengaruh antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja, 6). variabel kompetensi melalui kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja, 7). variabel iklim kerja melalui kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja.

Kata Kunci: Kompetensi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja