

Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mega Inti Makmur Medika

Sukhbir Singh ¹⁾, Fajar Rezeki Ananda Lubis ²⁾, Sukmawan Satria ³⁾
Email: fajarrezekianandalubis@unprimdn.ac.id²⁾

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Mega Inti Makmur Medika. Fenomena penurunan kinerja karyawan dari volume penjualan yang mengalami penurunan, kepemimpinan yang kurang aktif dalam melakukan pengawasan terhadap hasil kerja karyawan dan sering tidak hadir dalam mengawasi hasil kerja karyawan secara langsung, karyawan yang menduduki jabatan yang ada di perusahaan masih memiliki pendidikan yang kurang sesuai dengan jabatan, karyawan tidak mampu memahami materi pelatihan yang diberikan dengan baik, selain itu pada jadwal pelatihan yang diadakan tidak memiliki jadwal yang tetap sehingga hal ini menyulitkan karyawan di dalam memiliki hasil pelatihan yang maksimal menjadi latar belakang penelitian ini. Simple random sampling digunakan sebagai metode pengambilan sampel. Sampel yang digunakan adalah 107 orang. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pada pengujian data secara parsial variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Mega Inti Makmur Medika, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Mega Inti Makmur Medika, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Mega Inti Makmur Medika. Dalam pengujian analisis data secara simultan, variabel kepemimpinan, kompetensi dan pelatihan menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mega Inti Makmur Medika.

Kata Kunci : kepemimpinan, kompetensi, pelatihan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of leadership, competence and training on employee performance at PT Mega Inti Makmur Medika. The phenomenon of decreasing employee performance from decreased sales volume, leadership that is less active in supervising the work of employees and often not being present in supervising the work of employees directly, employees who occupy positions in the company still have education that is not in accordance with the position. , employees are not able to understand the training material provided properly, besides that the training schedule held does not have a fixed schedule so this makes it difficult for employees to have maximum training results which is the background of this research. Simple random sampling was used as a sampling method. The sample used is 107 people. The data analysis method used multiple linear regression. In partial data testing, the leadership variable has a positive and significant effect on employee performance at PT Mega Inti Makmur Medika, competence has a positive and significant effect on employee performance at PT Mega Inti Makmur Medika, training has a positive and significant effect on employee performance at PT Mega Inti Makmur Medika. In testing the data analysis simultaneously, the variables of leadership, competence and training showed a positive and significant influence on employee performance at PT Mega Inti Makmur Medika.

Keywords: leadership, competence, job training, employee performance