

ABSTRAK

PENGARUH EFIGASI DIRI, MOTIVASI KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN KOTA MEDAN

FEBRIA ANGGRIANI GINTING
NPM : 193311010028

Dinas perpustakaan kota Medan mempunyai tujuan menghimpun bahan - bahan dokumentasi daerah, terutama bahanba han yang dianggap perlu diketahui masyarakat luas, berupa karyakarya tertulis sehingga dapat dimanfaatkan bagi pembangunan daerah kotamdyia medan dalam segala bidang seperti hasil-hasil seminar, simposium, musda, keputusan-keputusan/ peraturan pemerintah daerah, pidato-pidato dalam upacara resmi, dan lain sebagainya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh efikasi diri, motivasi kerja dan pengawasan terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Medan secara langsung maupun secara tidak langsung. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Medan. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh berjumlah 54 orang pegawai kantor Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Medan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik dokumentasi, observasi, dan angket. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan SEMPLS. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara langsung efikasi diri, motivasi kerja, pengawasan, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan efikasi diri, motivasi kerja dan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja serta secara tidak langsung efikasi diri, motivasi kerja dan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui didiplin kerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Medan

Kata Kunci : Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Pengawasan, Disiplin kerja, Kinerja