

ABSTRAK

Produktivitas kerja yang tinggi sangat penting bagi rumah sakit, disebabkan sangat erat kaitannya dengan hasil yang akan dicapai. Produktivitas merupakan salah satu indikator dalam pemberian asuhan keperawatan. Melalui peningkatan disiplin kerja, komunikasi dan persepsi lingkungan kerja diharapkan produktivitas kerja perawat yang dihasilkan dapat lebih optimal. Hasil observasi pada Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan menunjukkan rata-rata tingkat absensi karyawan pada tahun 2020 selama 12 bulan terakhir mengalami kestabilan. Masalah yang dikaji dalam penelitian ini yaitu analisis pengaruh disiplin kerja, komunikasi dan persepsi kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, komunikasi dan persepsi kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan.

Populasi dalam penelitian ini adalah perawat di Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan yang telah bekerja selama 1 tahun yang berjumlah 110 orang dengan sampel sejumlah 86 orang menggunakan rumus Slovin. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, metode analisis yaitu menggunakan analisis multivariat, dengan uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik, serta melakukan uji hipotesis (Koefisien determinasi, uji signifikansi simultan dan uji parsial) menggunakan SPSS for Windows versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja perawat, variabel komunikasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja perawat dan variabel kondisi lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan tidak terlalu signifikan terhadap produktivitas kerja perawat.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Komunikasi, Persepsi Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja Perawat