

**PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING DI KANTOR PUSAT PT. PELABUHAN
INDONESIA 1 (PERSERO)**

ABSTRAK

**CHRISTOPER TOGU BARESI SIDABUTAR
193311010003**

Peningkatan kinerja karyawan akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pusat PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero). Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan survei. Responden penelitian ini yaitu sebanyak 191 orang karyawan di PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero) yang diperoleh menggunakan teknik *proporsional sampling*. Variabel penelitian ini adalah variabel perilaku kepemimpinan (X1), kompensasi (X2), kinerja karyawan (Y) serta variabel intervening yaitu Motivasi Kerja (Z). Data diperoleh menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perilaku kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero), perilaku kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi pada karyawan PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero), Perilaku kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero), dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero). Hal ini menunjukkan bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan hendaknya pemimpin perusahaan dapat memberdayakan karyawan dan meningkatkan kompensasi yang juga dapat meningkatkan motivasi kerja bagi para karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Perilaku Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi.

**HOW LEADERSHIP BEHAVIOR AND COMPENSATION AFFECT
EMPLOYEE PERFORMANCE WHEN MOTIVATION ACT AS AN
INTERVENING VARIABLE AT PT. PELABUHAN INDONESIA I
(PERSERO) HEADQUARTER**

ABSTRACT

**CHRISTOPER TOGU BARESI SIDABUTAR
193311010003**

The improvement of employee performance will bring advantages to the company to survive the rivalry and uncertainty of business ecosystem. The efforts to improve employee performance are the most serious management challenges because success in achieving the goals and survival of the company depends on the quality of the performance of the human resources in it. This study aims to examine how leadership behavior and compensation affects the performances of the employee when motivation act as an intervening variable at the headquarter of PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero). This research is a quantitative research with a survey approach. The respondents of this research are as many as 191 employees at PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero), which were obtained using proportional sampling technique. The variables of this study are the leadership behavior variable (X1), compensation (X2), employee performance (Y) and the intervening variable, namely work motivation (Z). Data obtained through questionnaire. The results showed that leadership behavior and compensation had a positive and significant effect on the performance of the employees of PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero), leadership behavior and compensation have a positive and significant effect on the motivation of the employees of PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero), leadership behavior and compensation have a positive effect on the employee performance through motivation as an intervening variable on the employees of PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero), and motivation has a positive and significant effect on employee performance at PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero). It shows that to improve employee performance, company leaders should be able to empower employees and increase compensation which can also increase work motivation for employees.

Keywords: Employee Performances, Leadership Behavior, Compensation, Motivation.