

ANALISIS PENGARUH PENERAPAN REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MEDISAFE TECHNOLOGIES MELALUI PELATIHAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI

ABSTRAK

Terdapat 3 faktor penting yang harus diperhatikan dan dilaksanakan oleh manajemen sumberdaya manusia untuk mendapatkan karyawan yang tepat dan berkualitas demi tercapainya tujuan perusahaan, yaitu rekrutmen, seleksi dan pelatihan karyawan. Kinerja karyawan di dalam perusahaan tentu akan dipengaruhi oleh bagaimana manajemen sumberdaya manusia melaksanakan proses rekrutmen, seleksi dan pelatihan ini. Upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena kelangsungan hidup dan keberhasilan perusahaan untuk mencapai tujuan tergantung pada kualitas dan kinerja karyawan. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah apakah pelatihan memoderasi pengaruh rekrutmen atau seleksi terhadap kinerja karyawan. Penelitian deskriptif verifikatif ini, yang menggunakan data *cross-sectional* sebagai hasil kuesioner yang disebar, bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen atau seleksi dimoderasi pelatihan terhadap kinerja karyawan. Analisis data yang digunakan adalah regresi berganda moderasi dimana perhitungan statistiknya dilakukan dengan menggunakan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan tidak memoderasi secara signifikan pengaruh rekrutmen atau seleksi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *rekrutmen, seleksi, pelatihan, kinerja, variabel moderasi*

ABSTRACT

There are 3 important factors that must be considered and implemented by human resource management to get the right and quality employees in order to achieve company goals, namely recruitment, selection and employee training. The performance of employees in the company will certainly be influenced by how human resource management carries out this recruitment, selection and training process. Efforts to improve employee performance are the most serious management challenges because the survival and success of the company to achieve its goals depends on the quality and performance of employees. The problem examined in this study is whether training moderates the effect of recruitment or selection on employee performance. This descriptive verification research, which uses cross-sectional data as the result of an administrated questionnaire, aims to determine the effect of training-moderated recruitment or selection on employee performance. The data analysis used was moderated multiple regression where statistical calculations were performed using SPSS software. The results showed that training did not significantly moderate the effect of recruitment or selection on employee performance.

Keywords: *recruitment, selection, training, performance, moderating variable*