

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang Masalah**

Penelitian ini mengambil objek P.T Intraco Agroindustry, tempat peneliti bekerja yang berlokasi di jalan Pulau Pinang IV, Kav. No. 600351, KIM 2 Mabar, Saentis – Percut Sei Tuan , Deli Serdang.

PT. Intraco Agroindustry merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Agri Bisnis yakni memproduksi pakan ikan

#### **1.2. Identifikasi Masalah**

1. Kurangnya pelatihan yang dimiliki oleh para karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry
2. Kinerja karyawan belum optimal
3. Rendahnya motivasi karyawan
4. Kurangnya upaya peningkatan karir karyawan
5. Adanya lingkungan kerja yang masih belum memenuhi syarat
6. Adanya resiko atau kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja.
7. Kurangnya jenis kompensasi yang diberikan oleh PT. Intraco Agroindustry

#### **1.3. Pembatasan Masalah**

Berdasarkan identifikasi pada masalah di atas, peneliti membatasi penelitian ini hanya pada masalah pengaruh pelatihan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi.

#### **1.4. Rumusan Masalah**

Berdasarkan embatasan masalah tersebut, maka dapat dibuat rumusan masalahnya, sebagai berikut:

1. Apakah ada pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry?
2. Apakah ada pengaruh pelatihan terhadap motivasi karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry?
3. Apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry?
4. Apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry?
5. Apakah ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry?
6. Apakah ada pengaruh kompensasi terhadap motivasi karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry?
7. Apakah ada pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry?
8. Apakah ada pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variable intervening Pada PT. Intraco Agroindustry?
9. Apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variable intervening Pada PT. Intraco Agroindustry?

10. Apakah ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variable intervening Pada PT. Intraco Agroindustry?

### **1.5. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry
2. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap motivasi karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry
4. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry
5. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry
6. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap motivasi karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry
7. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry
8. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variable intervening Pada PT. Intraco Agroindustry
9. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variable intervening Pada PT. Intraco Agroindustry

10. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variable intervening Pada PT. Intraco Agroindustry

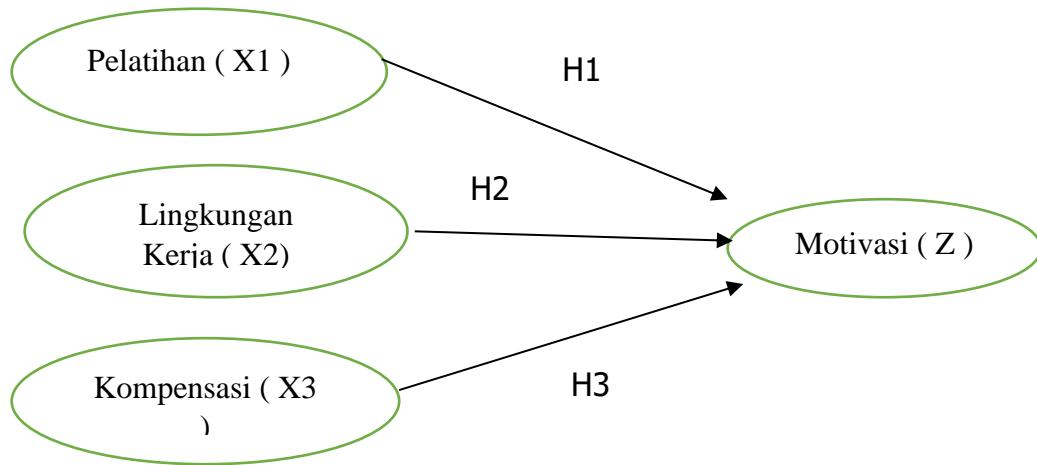
### **1.6. Manfaat Penelitian**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat antara lain:

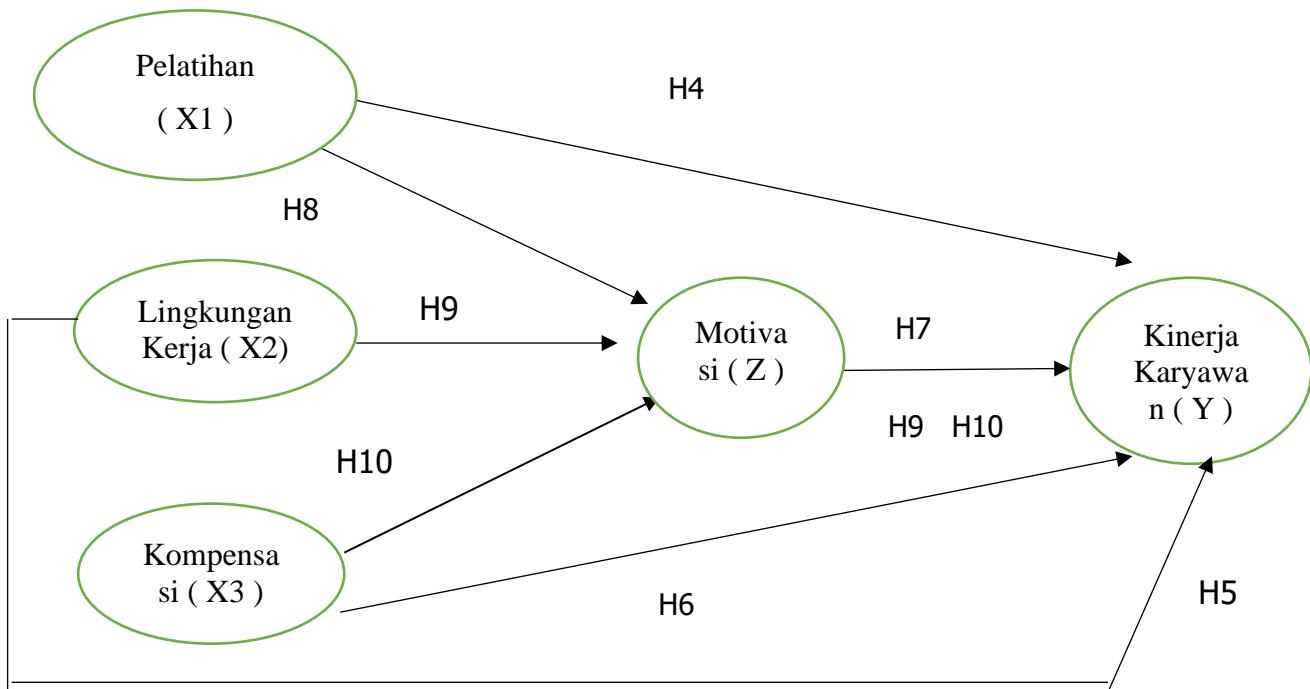
1. Bagi penulis diharapkan dapat menambah wawasan, pengetahuan serta pengalaman dalam memahami manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan motivasi.
2. Bagi Perusahaan diharapkan dapat menjadi usulan perbaikan agar kegiatan produksi menjadi lebih optimal dengan mengedepankan lingkungan kerja yang baik dan serta memberikan kompensasi yang baik juga, dengan tak lupa memberikan pelatihan guna meningkatkan kinerja karyawan.
3. Sebagai bahan referensi pada penelitian-penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi

### 2.3. Kerangka Konsep

Adapun kerangka konsep yang digunakan pada penelitian ini adalah:



**Gambar 2.1. Analisis Jalur Substruktur 1**



**Gambar 2.2.. Analisis Jalur Substruktur 2**