

**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA P.T INTRACO AGROINDUSTRY**

ABSTRAK

**HASIHOLAN SIGALINGGING
193311010011**

PT. Intraco Agroindustry selaku perusahaan yang bergerak di bidang Agri Bisnis dalam memproduksi pakan ikan. Produktifitas untuk pakan ikan mengalami penurunan di tahun 2020 dan awal 2021. Kinerja dalam suatu perusahaan dipengaruhi banyak factor, beberapa diantaranya, pelatihan, lingkungan kerja, dan kompensasi. Melihat prasurvey yang dilakukan ada beberapa hal yang menjadi permasalahan. Kurangnya pelatihan yang dimiliki oleh para karyawan Pada PT. Intraco Agroindustry, kinerja karyawan belum optimal, rendahnya motivasi karyawan, kurangnya upaya peningkatan karir karyawan, adanya lingkungan kerja yang masih belum memenuhi syarat dan beresiko serta jenis kompensasi yang diberikan. Untuk itu dilakukan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variable intervening. Penelitian dilakukan di lokasi perusahaan dengan menggunakan metode kuantitatif yang bersifat asosiatif dengan bentuk hubungan kausal. Penulis menggunakan analisis jalur (path analysis) untuk mengetahui hubungan sebab akibat dan uji Sobel untuk uji hipotesa mediasi. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh pelatihan lingkungan kerja terhadap motivasi dan kinerja karyawan, serta kompensasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi motivasi.

Kata Kunci : Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

*THE EFFECT OF TRAINING, WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE
AT P.T INTRACO AGROINDUSTRY*

ABSTRACT

HASIHOLAN SIGALINGGING

193311010011

PT. Intraco Agroindustry as a company engaged in the Agri Business in producing fish feed. Productivity for fish feed decreased in 2020 and early 2021. Performance within a company is influenced by many factors, some of which are training, work environment, and compensation. Looking at the survey conducted, there are several things that become problems. Lack of training owned by employees At PT. Intraco Agroindustry, employee performance is not optimal, low employee motivation, lack of efforts to improve employee careers, work environment that still does not meet to the requirements and risks and also types of the compensation provided. For this reason, a study was conducted that aims to determine the effect of training, work environment and compensation on employee performance with motivation as an intervening variable. The research was conducted at the company location using quantitative methods that are associative in the form of a causal relationship. The author uses path analysis to determine the causal relationship and Sobel test to test the mediation hypothesis. The results showed that there was an effect of work environment training on employee motivation and performance, as well as compensation on employee performance mediated by motivation.

Keywords: Training, Work Environment, Compensation, Motivation and The performance of the employees.