

**PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABELINTERVENING DI PT. KAMADJAJA LOGISTICS**

ABSTRAK

**JAMIAH
193311010002**

Dunia industri logistik memegang peranan penting dalam mendukung sektor manufaktur dan marketing. Dimana kesuksesan bisnis logistik juga tidak bisa lepas dari dukungan sumber daya manusia yang dimiliki. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah etos kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Kamadjaja Logistics di medan. Penelitian ini dilakukan pada 152 karyawan kontrak PT. Kamadjaja Logistics dengan menggunakan Teknik *probability sampling* dan teknik slovin dengan persentase kelonggaran 5% dan hasilnya adalah 110 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh dari studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 26, yaitu uji t dan koefisien determinasi (R^2). Hasil yang didapat dari penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara variabel etos kerja terhadap kinerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja, 4) variabel motivasi dapat mempengaruhi variabel etos kerja terhadap kinerja, 5) variabel motivasi dapat mempengaruhi variabel lingkungan kerja terhadap kinerja. Kemampuan variabel etos kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja dalam menjelaskan kinerja karyawan pada PT. Kamadjaja Logistics yaitu sebesar 98,4 persen sedangkan sisanya yaitu 1,6 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Etos kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja.

THE INFLUENCE OF WORK ETHOS AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS
VARIABLE INTERVENING AT PT. KAMADJAJA LOGISTICS

ABSTRACT

JAMIAH
193311010002

The world of logistics industry plays an important role in supporting the manufacturing and marketing sectors. Where the success of the logistics business cannot be separated from the support of its human resources. This study aims to determine whether work ethic and work environment affect employee performance through work motivation as an intervening variable at PT. Kamadjaja Logistics in Medan. This research was conducted on 152 employees of the administration and warehouse PT. Kamadjaja Logistics using probability sampling technique and slovin technique with 5% allowance percentage and the result is 110 respondents. The data collection technique used is primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained from documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data which is processed with SPSS version 26 program, namely the t test and the coefficient of determination (R²). The results obtained from this study indicate that 1) there is a significant influence between work ethic variables on performance, 2) there is a significant influence between work environment variables on performance, 3) there is a significant influence between work motivation variables on performance, 4) motivation variables can affect variables. work ethic on performance, 5) motivational variables can affect work environment variables on performance. The ability of work ethic variables, work environment and work motivation in explaining employee performance at PT. Kamadjaja Logistics is 98.4 percent while the remaining 1.6 percent is explained by other variables not included in this study.

Key words : Work ethic, work environment, work motivation, performance