

ABSTRAK

Mutasi pegawai merupakan kegiatan yang biasa terjadi dalam suatu organisasi. Mutasi tersebut dimaksudkan untuk memposisikan pegawai pada golongan yang tepat supaya karyawan yang tersebut memperoleh kepuasan kerja selain itu juga memberi prestasi yang sebesar – besarnya. Adapun kesulitan yang terdeteksi pada penelitian ini yaitu jumlah pegawai yang sangat banyak membuat pihak manajemen kesulitan melakukan pengambilan keputusan dengan waktu yang cepat. Untuk menyelesaikan permasalahan yang teridentifikasi pada penelitian ini penulis tertarik untuk melakukan perancangan penentuan kelayakan untuk mutasi pegawai dengan menerapkan metode MABAC. *MABAC* merupakan kependekan dari *Multi-Attributive Border Approximation Area Comparison*. MABAC dikemukakan oleh Pamucar dan Cirovic. *Basic Concept* dari metode MABAC ditilik dari dasar jarak fungsi kriteria dari setiap alternatif yang dilihat dari daerah prediksi perbatasan. Berdasarkan hasil penerapan algoritma MABAC yang untuk proses mutasi pegawai yang melibatkan 60 alternatif dengan 8 kriteria penilaian diperoleh hasil keputusan bahwa pegawai yang terpilih untuk mutasi pegawai adalah A19.

Kata Kunci : Mutasi pegawai, *Multi-Attributive Border Approximation Area Comparison* (MABAC).

ABSTRACT

Employee transfer is a common activity in an organization. The mutation is to place the employee in the right position so that the employee concerned gets job satisfaction and provides great achievements. The problem in this study is the large number of employees making it difficult for the management to make decisions in a fast time. To solve the problems that apply to this study the authors are interested in designing a place to register with the MABAC method. MABAC stands for Multi-Attributive Border Approximation Area Comparison. MABAC was developed by Pamucar and Cirovic. The basic assumption of the MABAC method is in the definition of the boundary function criteria of each alternative observed from the border area. Results Based on the application of the MABAC algorithm for the employee mutation process involving 60 alternatives with 8 ratings obtained from the decision that the employee selected for employee transfer was A19.

Keywords: Employee mutation, Multi-Attributive Border Approximation Area Comparison (MABAC).