

PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANIASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BUANA WIRASUBUR SAKTI

Yovie Ernanda, S.E., M.M,¹ Felica Potami², Sakinah Lubis³, Yuliani⁴,
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia
Email : yoviernanda@yahoo.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menanggapi dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Buana Wirasubur Sakti, serta untuk memahami dan menganalisis pengaruh kepemimpinan tentang kinerja karyawan pada PT. Buana Wirasubur Sakti, serta untuk memahami dan membahas pengaruh budaya organisasi tentang kinerja karyawan pada PT. Buana Wirasubur Sakti. Populasi pada penelitian ini terdiri dari seluruh karyawan PT. Buana Wirasubur Sakti, pada jumlah sampel 75 orang peserta dengan teknik sampling jenuh.

Berdasarkan penelitian bahwa secara parsial bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,523 > 1,993$). Hal tersebut membuktikan motivasi berdampak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Buana Wirasubur Sakti. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan diperoleh sebanyak 5,558 sementara 1,993 ($5,558 \geq 1,993$) maupun $0,000 \leq 0,05$ berarti berada di daerah perlawanan sehingga ditolak (diterima), kejadian ini menyatakan bahwa Kepemimpinan ada berpengaruh signifikan tentang kinerja karyawan pada PT. Buana Wirasubur Sakti. Berdasarkan hasil penelitian terdapat t hitung bagi variable budaya organisasi sebesar 0,075 bagi kesalahan 5% uji 2 pihak dan $dk = n-2$ ($75 - 2 = 73$), di peroleh t tabel 1,993. Bila t hitung $> t$ tabel lalu didapat tidak ada dampak yang penting antara X_3 dan Y , begitu juga kebalikannya jika t hitung $< t$ tabel lalu tidak ditemukan dampak yang signifikan antara X_3 dan Y , di dalam hal ini t -hitung = 0,075 $> t$ -tabel = 0,075. Ini berarti tidak terdapat dampak antara Budaya Organisasi tentang Kinerja pegawai pada PT. Buana Wirasubur Sakti. Menurut bukti susunan pada uji F diatas bisa dipahami bahwa kedapatan nilai $F_{hitung} 22,937 > F_{tabel} 2.73$ oleh probabilitas signifikan $0.000 < 0.05$, sehingga kejadian ini dapat disimpulkan maka ada dampak signifikan secara serentak Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi akan Kinerja pada PT. Buana Wirasubur Sakti. Perhitungan regresi diperoleh maka koefisien determinasi (R^2) yaitu sebanyak 0.492, dampak dari penelitian mempunyai arti maka 49.2% variabel kinerja karyawan dijelaskan untuk variabel motivasi, kepemimpinan, budaya organisasi, sedangkan selebihnya sebanyak 50.8% dijelaskan untuk variabel berlainan yang tiada di teliti.

Kata Kunci: Motivasi, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja karyawan