

PELAKSANAAN KENAIKAN UPAH BERKALA PADA PERUSAHAAN REDDOORZ DIHUBUNGKAN DENGAN PERUNDANG-UNDANGAN KETENAKERJAAN

ABSTRACT

In an employment relationship, it is undeniable that wages are an important factor. What is meant by the rights received by an employee who has worked with an entrepreneur, and the entrepreneur is obliged to provide wages/salaries that are in accordance with the work that has been done by an employee. And sometimes where the wage received by employees can not only get the same nominal value where times continue to develop, businesses develop, jobs increase, inflation, raw material prices increase every year, then the need for a Periodic Wage given to employees can remain meet the necessities of life.

ABSTRAK

Dalam suatu hubungan kerja, tidak dapat dipungkiri bahwa upah ialah salah satu faktor yang penting. Upah ialah hak yang diterima oleh pegawai yang telah bekerja dengan seorang pengusaha, dan pengusaha wajib memberikan upah / gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang telah dikerjakan oleh seorang pegawai. Dan adakalanya dimana upah yang diterima oleh pegawai tidak bisa hanya mendapatkan nilai nominal yang sama dimana jaman terus berkembang, usaha berkembang, pekerjaan semakin banyak, inflasi, harga-harga bahan baku yang setiap tahun naik, maka perlunya adanya suatu Upah Berkala yang diberikan kepada pegawai supaya pegawai dapat tetap memnenuhi kebutuhan hidupnya.