

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RAJA PUTRA MANGGALA**

**Fitri Yani  
Teddy**

Program Studi S1-Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Menguji serta menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Raja Putra Manggala menjadi tujuan dari penelitian ini. Kualitas Sumber Daya Manusia berkontribusi untuk memaksimalkan hasil dalam keberhasilan suatu perusahaan. Lingkungan kerja menjadi satu diantara faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan karena tempat dimana karyawan melakukan pekerjaannya. Di samping itu, motivasi turut ikut serta berperan penting dalam menumbuhkan semangat kerja karyawan, tanpa adanya motivasi yang diberikan kepada karyawan dapat menurunkan kinerja karyawan, dan jika kurangnya disiplin maka dapat menyebabkan manajemen waktu yang kurang baik serta akan mempengaruhi kinerja karyawan. Sejumlah 175 karyawan menjadi populasi serta 121 karyawan menjadi sampel dalam penelitian ini. Analisis regresi linear berganda menjadi teknik dalam metode penelitian ini. Dalam pengujian hipotesis ini hasil perhitungan memperoleh nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $1,890 < 1,980$ ) dan nilai signifikan  $0,003 > 0,05$  secara parsial, nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $0,816 < 1,980$ ) dan nilai signifikan  $0,021 > 0,05$  secara parsial, nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,052 > 1,980$ ) dan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$  secara parsial, nilai  $F_{hitung}$  ( $39,387$ )  $> F_{tabel}$  ( $2,68$ ) dan  $0,000 < 0,05$  untuk probabilitas signifikansi. Nilai *Adjusted R Square* senilai 0,490 diperoleh dari hasil uji koefisien yang berarti variasi variabel terikat 49,0% sebagaimana dijelaskan dari variabel lain seperti kompensasi, promosi jabatan, pelatihan, kepemimpinan, dan sebagainya yang tidak diteliti pada penelitian ini. Penelitian ini menyimpulkan bahwa secara simultan Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Raja Putra Manggala dan secara parsial Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Raja Putra Manggala.

*Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan*