

## **ABSTRAK**

### **HUBUNGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT ROYAL PRIMA MEDAN TAHUN 2019**

**Brema Prima**

**NIM: 153313010044**

**Sarjana Kesehatan Masyarakat  
Fakultas Kesehatan Masyarakat  
Universitas Prima Indonesia**

Tingkat kehadiran perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Royal Prima Medan masih banyak perawat yang kehadirannya kurang maksimal seperti datang terlambat namun pulang lebih awal, saat peneliti mewawancarai perawat untuk mengetahui apa yang menyebabkan kehadiran perawat tersebut kurang maksimal, perawat mengatakan jarak tempuh antara rumah dengan rumah sakit terlalu jauh, beban kerja yang terlalu banyak tidak sesuai dengan gaji yang mereka terima, kurangnya dukungan dari pihak Rumah Sakit dalam hal mengadakan seminar yang dapat membuat motivasi kerja lebih tinggi. Tujuan Penelitian untuk mengetahui hubungan interpersonal, pengembangan diri dan beban kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit royal prima. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian survey analitik dengan menggunakan rancangan penelitian cross sectional. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat yang ada di ruang rawat inap rumah sakit royal prima medan yaitu sebanyak 40 orang perawat. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah Total Sampling untuk kelompok kasus yaitu sebanyak 40 responden. Hasil penelitian ini di uji secara statistik dengan menggunakan uji Chi Square dengan tingkat kepercayaan 95% menggunakan program SPSS versi 16.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Royal Prima Medan dengan  $p\text{-value}$  ( $0,017 < 0,05$ ). Kesimpulan adalah ada hubungan beban kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit royal prima medan.

**Kata Kunci: Motivasi, Hubungan Interpersonal, Pengembangan Diri, Beban Kerja**