

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HANNOCHS MEDAN

**Kimberly Clementin Tania
Heri Samuel Manik
Kristina Justina Hulu**

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dari penelitian ini yakni guna menguji serta menganalisis adanya dampak disiplin kerja, kompensasi serta budaya kerja atas kinerja karyawan pada PT Hannochs Medan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 256 orang yang yakni karyawan dari PT Hannochs Medan. Metode penelitian ini memakai teknik analisis linear berganda. Hasil perkiraan pada pemeriksaan hipotesis secara parsial didapat skor disiplin kerja $t_{hitung} > t_{tabel}$ maupun $89,790 > 1,975$ serta signifikan yang didapat $0,000 < 0,05$, skor kompensasi $t_{hitung} > t_{tabel}$ maupun $2,993 > 1,975$ serta signifikan yang didapat $0,003 < 0,05$, skor budaya kerja skor $t_{hitung} > t_{tabel}$ maupun $-7,340 > 1,975$ serta signifikan yang didapat $0,000 < 0,05$. skor $F_{hitung} (2702,863) > F_{tabel} (2,66)$ serta signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil uji koefisien determinasi dilihat dari skor *Adjusted R Square* yakni 0,981 yakni kalau 98,1/% kalau kinerja karyawan PT Hannochs Medan yang bisa dijelaskan oleh variabel bebas disiplin kerja, kompensasi serta budaya kerja karyawan PT Hannochs Medan, sedangkan yakni 1,9% dijelaskan oleh variabel lain di luar dari penelitian ini, seperti lingkungan kerja, kepuasan kerja, stres kerja, motivasi, serta lain sebagainya. Kesimpulan yakni secara parsial serta simultan disiplin kerja, kompensasi serta budaya kerja berdampak positif serta signifikan atas kinerja karyawan pada PT Hannochs Medan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Budaya Kerja serta Kinerja Kerja.