

ABSTRAK

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA, KEPUASAN DAN KOMUNIKASI
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT CENTRAL
PROTEINA PRIMA, TBK MEDAN (PAKAN TERNAK)**

**Elvira
Hery**

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

PT Central Proteina Prima, Tbk Medan (pakan ternak) merupakan suatu perusahaan yang bergerak di bidang industri pakan ternak ikan dan udang. Penurunan prestasi kerja karyawan yang disebabkan oleh kompetensi kerja, kepuasan kerja dan komunikasi. Metode analisis data yang dipegang regresi berganda. Populasi berjumlah 230 karyawan dan sampel penelitian berjumlah 146 karyawan. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,434 > 1,977$ dan signifikansi yang diperoleh $0,016 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,312 > 1,977$ dan signifikansi yang diperoleh $0,001 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,400 > 1,977$ dan signifikansi yang diperoleh $0,001 < 0,05$ bahwa secara parsial kompetensi, kepuasan kerja dan komunikasi berpengaruh ke prestasi kerja karyawan pada PT Central Proteina Prima, Tbk Medan (Pakan Ternak). Hasil pengujian diperoleh nilai $F_{hitung} (12,085) > F_{tabel} (2,67)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ bahwa secara simultan kompetensi, kepuasan dan komunikasi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Central Proteina Prima, Tbk Medan (Pakan Ternak). Pengujian koefisien determinasi sebesar 18,7% dari prestasi yang dapat diterangkan variasi variabel lain yaitu kompetensi, kepuasan, komunikasi kerja PT Central Proteina Prima, Tbk Medan (Pakan Ternak).

Kata kunci : Kompetensi, Kepuasan, Komunikasi, Prestasi Kerja PT Central Proteina Prima, Tbk Medan (Pakan Ternak).