

ABSTRAK

PENGARUH STRES KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SUMUT KC SUKARAMI MEDAN

Joshua Ferbiko Manalu, Elsa Panjaitan, Krisna Dinata Putri br. Situmorang

PT. Bank Sumut perusahaan perbankan terkait segi uang dan produk kredit. Tujuan penelitian ini ialah guna mengkaji dan mengukur pengaruh stres, disiplin, serta kompensasi atas kinerja karyawan. Metode deskriptif digunakan, bersama dengan pendekatan kuantitatif. Data dianalisis menggunakan beberapa regresi linear. Karyawan di PT. Bank Sumut KC Sukaramai Medan memilih 50 orang dan 30 jawaban untuk menilai legitimasi dan ketergantungan perusahaan perbankan sejenis. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa stres kerja memberikan pengaruh negatif serta signifikan atas kinerja karyawan di PT. Bank Sumut KC Sukaramai Medan, sedangkan disiplin kerja dan kompensasi berdampak positif serta signifikan. Menurut koefisien penentuan, 76,5 persen kinerja karyawan mampu diterangkan oleh stres kerja, disiplin pekerjaan, serta kompensasi, dengan sisa 23,5 persen dijelaskan oleh variabel yang tidak tersendat.

Kata Kunci: Stres kerja, Disiplin kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan