

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Apartemen The Wahid Private Residences

**Fakultas Ekonomi Prima Indonesia PRODI MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA**

Jalan Belanga No.1 Sei Putih Tengah kec.Medan Petisah

Kinerja merupakan pengukuran kinerja digunakan untuk mengevaluasi kemampuan karyawan untuk melakukan pekerjaannya, kinerja juga merupakan hasil dari pekerjaan yang dibuktikan dalam kualitas dan kuantitas kegiatan yang diselesaikan oleh karyawan. Gaya kepemimpinan merupakan proses di mana kegiatan seseorang mempengaruhi orang lain dengan memimpin, mengarahkan, dan membujuk orang lain untuk berperilaku untuk mencapai hasil yang dimaksudkan. Kompensasi adalah remunerasi yang diberikan kepada karyawan untuk layanan langsung atau tidak langsung. Motivasi merupakan Dorongan atau motivasi yang timbul pada seseorang sebagai konsekuensi dari rangsangan eksternal, baik dari atasan maupun sebagai dasar pemenuhan persyaratan dan menyenangkan pelanggan, serta melakukan kewajiban atas pekerjaan yang diberikan di perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mempengaruhi dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan pada Apartemen The Wahid Private Residences medan. Teknik sampling jenuh digunakan, dengan ukuran sampel 30 orang. Pekerja dari Apartemen The Wahid Private Residences Medan masuk dalam penelitian ini. Ini adalah proyek penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini, kuesioner, wawancara, dan dokumentasi digunakan untuk mengumpulkan data. Adapun data yang digunakan dengan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan yakni Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi memberi pengaruh signifikan dan positif pada kinerja karyawan di Apartemen The Wahid Private Residences. Hasil koefesien determinasi menunjukkan bahwa 43,9% variasi tabel kinerja (Y), Sementara yang lain 56,1% adalah dari variabel bebas lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi da Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan