

ABSTRAK

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS RANTANG MEDAN PETISAH TAHUN 2019

Puskesmas Rantang Medan Petisah merupakan puskesmas non perawatan rawat inap. Kinerja merupakan singkatan dari energi kerja dalam bahasa Inggris adalah *performance*. Kinerja adalah hasil atau keluaran yang dihasilkan oleh fungsi-fungsi atau indikator-indikator suatu pekerjaan atau suatu profesi dalam kurun waktu tertentu. Desain penelitian ini adalah survey analitik dengan rancangan *Cross Sectional*. Jumlah populasi penelitian sebanyak 36 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Total Sampling*. Analisis data dilakukan secara analisis univariat dan analisis bivariat (*Uji Chi-Square*) dengan derajat kemaknaan $p\text{-value}=0,05$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan penyediaan fasilitas kerja pegawai dengan kinerja pegawai dengan nilai $p\text{-value}$ ($0,008 > 0,05$), tidak ada hubungan pemberian insentif dan pembinaan kerja pegawai dengan kinerja pegawai dengan masing – masing $p\text{-value}$ ($0,877 > 0,05$), ($0,878 > 0,05$). Kesimpulan dari penelitian ini bahwa penyediaan fasilitas kerja pegawai memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai puskesmas. Disarankan kepada pihak puskesmas untuk meningkatkan kinerja pegawai dengan melengkapi fasilitas kerja bagi pegawai agar dapat memberikan pelayanan kesehatan yang lebih baik kepada masyarakat yang berobat ke Puskesmas Rantang Medan Petisah.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Fasilitas Kerja Pegawai