

ABSTRAK

PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN III KEBUN RAMBUTAN

Zinni

Desma Rianti Siregar

Demak Claudia Yosephine Simanjutak

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Riset ini mempunyai tujuan guna melakukan uji dan analisis terkait pengaruh komunikasi, motivasi, serta lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PTPN III Kebun Rambutan. Penurunan kinerja karyawan disebabkan komunikasi karyawan, motivasi yang belum selaras dan lingkungan kerja karyawan yang minim. Dalam riset ini populasi yang dikaji sejumlah 386 karyawan dan sampel yang diambil sejumlah 196 karyawan. Metode penelitian memakai analisis regresi linear berganda. Secara parsial hasil penghitungan uji hipotesis pada variabel komunikasi didapatkan bila nilai t hitungnya $> t$ tabelnya ataupun $3,899 > 1,972$ dan signifikansi yang didapat ialah $0,000 < 0,05$, yang dapat dijelaskan bahwasanya Komunikasi memberi dampak positif serta signifikan pada Kinerja Karyawan. Secara parsial pada motivasi didapat bila nilai t hitungnya $> t$ tabelnya ataupun $7,313 > 1,972$ serta signifikansi yang didapat ialah $0,000 < 0,05$, yang bisa dijelaskan bahwasanya motivasi berdampak positif serta signifikan pada Kinerja Karyawan. Dan secara parsial, pada lingkungan kerja didapat nilai t hitungnya $> t$ tabelnya ataupun $6,439 > 1,972$ serta signifikansi yang didapat ialah $0,000 < 0,05$, yang bisa dijelaskan bahwasanya lingkungan kerja berdampak positif serta signifikan pada Kinerja Karyawan. Dan hipotesis secara simultan pada variabel komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja didapat nilai $F_{hitung} (71,922) > F_{tabel} (2,42)$ serta probabilitas signifikansinya ialah $0,000 < 0,05$ yang dimana bisa dijelaskan bahwasanya variabel komunikasi, motivasi, serta lingkungan kerja berdampak signifikan pada kinerja karyawan. Berlandaskan hasil pengujian koefisien determinasi, nilai *Adjusted R Square* yang didapat ialah 0,522. Artinya 52,2% dari varian variabel dependen, yakni kinerja karyawan bisa dijabarkan oleh variabel independen, yakni komunikasi, motivasi, serta lingkungan kerja sementara sisa 47,8% lainnya dijabarkan oleh faktor lain yang tidak dikaji. Kesimpulan pada kajian ini memperlihatkan bahwasanya komunikasi, motivasi, serta lingkungan kerja secara parsial berdampak positif serta signifikan pada Kinerja Karyawan. Komunikasi, motivasi, serta lingkungan kerja secara simultan berdampak positif serta signifikan pada Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Komunikasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan