

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENDIDIKAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMO INTERNUSA INDONESIA

**Winsen Ewin Dado Pasaribu
Ells Kissy Pangaribuan
Rivaldy
Deny Faisal Mirza
Email: denifm.ukmcenter@yahoo.com**

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

Tujuan penelitian ini untuk menguji bagaimana pengaruh lingkungan kerja, pendidikan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Sumo Internusa Indonesia. Menurunnya tingkat kinerja karyawan disebabkan lingkungan kerja, pendidikan dan kompensasi yang belum sesuai. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 62 karyawan. metode penelitian menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,157 > 2,001$ dan signifikan yang diperoleh $0,015 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,163 > 2,001$ dan signifikan yang diperoleh $0,001 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,852 > 2,001$ dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$. Nilai $F_{hitung} (21,712) > F_{tabel} (2,76)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,505 hal ini berarti 50,5% dari variasi variabel terikat yaitu kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas yaitu bebas lingkungan kerja, pendidikan dan kompensasi sedangkan sisanya sebesar 49,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti, kepemimpinan, stress kerja, ataupun sebagainya. Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja, pendidikan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumo Internusa Indonesia. Secara simultan lingkungan kerja, pendidikan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumo Internusa Indonesia.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Pendidikan, Kompensasi, Kinerja Karyawan