

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DUNKINDO LESTARI MEDAN

Neng Laela Dewi (183304020164)
Fitria Bidaya (183304020172)
Eva Christina Febriyanti Sianipar (183304020175)
Idris Edison Pardede (183304020181)
Fakultas Ekonomi, Universitas Prima Indonesia

Terdapat sejumlah substansi penyokong yang terkait pada peningkatan mutu kerja karyawan dimana kesemuanya perlulah mendapat perhatian khusus semisal kepuasan kerja, motivasi, dan gaya kepemimpinan. Bagi sebuah perusahaan kebaikan dan kesesuaian pada gaya kepemimpinan yang diterapkan menjadi penting sebab perihal ini bila sesuai terapannya akan memberikan dampak bagi karyawan yang pada akhirnya dapat membuat pendapatan perusahaan semakin tercapai target. Sementara motivasi dan kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja apabila ditangani dengan serius yang dapat membuat karyawan selalu merasa nyaman di perusahaan tersebut. Objek dalam penelitian adalah PT Dunkindo Lestari Medan dikarenakan adanya penurunan kinerja karyawan dalam perusahaan. Dengan metodologi kajian kuantitatif, kajian ini dilaksanakan dimana kesemua pengkajiannya diterangkan secara lewat pendeskripsian datanya (Explanatory Descriptive). Secara teknis ke semua data terkumpulkan sudah melewati serangkaian pengujian asumsi klasiknya, reliabilitas, dan validitas; serta diujikan pula R^2 (koefisien determinasi) beserta regresi linear bergandanya agar bisa dilaksanakan pengujian terhadap hipotesisnya. Dalam teknis pelaksanaannya, sensus dipakai untuk mendapatkan semua percontohan data kajian yang dipakai. Pengambilan data dari 46 karyawan yang sebagai responden dilakukan dengan dokumentasi, wawancara, dan angket pertanyaan. Hasil penelitian menunjukkan didapati dampak signifikan dan positif pada kinerja karyawan secara parsial dan simultan dari kepuasan kerja, motivasi, dan gaya kepemimpinan membara dampak signifikan. Dimana ditemukan nilai koefisien determinasi 42,5%, nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar (12,105 > 3.22), dan nilai uji $T_{hitung} > T_{tabel}$ untuk variabel Gaya kepemimpinan (1,707 < 2,015), variabel Motivasi (-1,368 < 2,015) dan Kepuasan kerja (3,837 > 2,015).

Kata Kunci : *Kinerja Karyawan, kepuasan kerja, motivasi, gaya kepemimpinan.*

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES PT DUNKINDO LESTARI MEDAN

Neng Laela Dewi (183304020164)

Fitria Bidaya (183304020172)

Eva Christina Febriyanti Sianipar (183304020175)

Idris Edison Pardede (183304020181)

Faculty of Economics, University of Indonesia Prima

Several elements, including as leadership approach, inspiration, and work contentment, must be addressed in order to increase employee output. A corporation's leadership approach is significant since a proper leadership approach has an effect on staff, that can increase the company's revenue. Conversely, if inspiration and work contentment are treated properly, they can boost productivity and enable staff feel at ease in the workplace. PT Dunkindo Lestari is the subject of this study as a result of a decline in the company's organizational effectiveness. This study employs a quantitative method and is descriptive explanation in nature, multi-linear regression, hypothesis testing, classical assumption tests, coefficient of determination, as well as reliability and Validity test are among the data analysis techniques employed. The census sampling technique was used in this study, something that obtained overall representative of the entire population. Information was gathered from 46 personnel who participated as respondents via questionnaires, interviews, and documentation assessments. Our findings revealed how leadership approach, motivation, and work contentment really have a favorable and noteworthy impact on staff output. With such a coefficient of determination of 42.5 percent, a value of F arithmetic $>$ F table of ($12.105 > 3.22$), and a value of T arithmetic $>$ T table for the variables leadership style ($1.707 < 2.015$), motivation ($-1.368 < 2.015$), and work satisfaction ($3.837 > 2.015$).

Keywords: *Staff Performance, Work Contentment, Motivation, Leadership Approach.*