

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN KERJA, KEADILAN PROSEDURAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT

PT BANK SUMUT MEDAN

Ulina Sri Yuni Peranginangin

Dearmasi Gultom

S.Yudhistira

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia

Tujuan Penelitian adalah untuk menjelaskan pengaruh kepuasan kerja, keadilan prosedural dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat PT Bank Sumut Medan. Populasi dan sampel berjumlah 42 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *sensus*. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,262 > 2,024$ dan signifikan yang diperoleh $0,002 < 0,05$, berarti bahwa H_a diterima dan H_o ditolak yaitu secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat PT Bank Sumut Medan. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,570 > 2,024$ dan signifikan yang diperoleh $0,001 < 0,05$, berarti bahwa H_a diterima dan H_o ditolak yaitu secara parsial keadilan prosedural berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat PT Bank Sumut Medan. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,863 > 2,024$ dan signifikan yang diperoleh $0,007 < 0,05$, berarti bahwa H_a diterima dan H_o ditolak yaitu secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat PT Bank Sumut Medan. Hasil pengujian diperoleh nilai $F_{hitung} (21,669) > F_{tabel} (2,85)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, berarti bahwa H_a diterima dan H_o ditolak yaitu secara simultan kepuasan kerja, keadilan prosedural dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat PT Bank Sumut Medan.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural, Kompensasi, Kinerja Karyawan