

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aneka Gas Industri Tbk. Wilayah Sumatera Utara

Wiwin¹⁾, Sylvi Febiola²⁾, Henny³⁾

Korespondensi : Hendra Nazmi, S.Sos., M.M

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Gas Industri Tbk, Wilayah Sumatera Utara. Fenomena penurunan kinerja karyawan, kepemimpinan di perusahaan, motivasi karyawan yang masih belum baik, dan disiplin kerja karyawan yang masih belum diterapkan dengan baik oleh karyawan. Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan simple random sampling dengan menggunakan rumus slovin dalam penentuan sampel. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 175 orang. Pengujian asumsi klasik digunakan untuk menguji data. Pada pengujian data secara parsial, variabel kepemimpinan menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Gas Industri Tbk, Wilayah Sumatera Utara, motivasi menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Gas Industri Tbk, Wilayah Sumatera Utara, disiplin kerja menunjukkan pengaruh secara positif dan signifikan dari terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Gas Industri Tbk, Wilayah Sumatera Utara. Pada pengujian analisa data secara simultan, variabel kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Gas Industri Tbk, Wilayah Sumatera Utara.

Kata Kunci : kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

The Influence of Leadership, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at PT. Aneka Gas Industri Tbk. North Sumatra Region

Wiwin¹⁾, Sylvi Febiola²⁾, Henny³⁾

Correspondent : Hendra Nazmi, S.Sos., M.M

*Management Study Program
Faculty of Economics
Universitas Prima Indonesia*

ABSTRACT

The aim of this study was to examine and analyze the effect of leadership, motivation, work discipline on employee performance at PT Aneka Gas Industri Tbk, North Sumatra Region. The phenomenon of decreasing employee performance, leadership in the company, employee motivation that is still not good, and employee work discipline that has not been implemented properly by employees. The sampling technique in this study used simple random sampling using the Slovin formula in determining the sample. The number of samples in this study was 175 people. Classical assumption test is used to test the data. In partial data testing, the leadership variable shows a positive and significant effect on employee performance at PT Aneka Gas Industri Tbk, North Sumatra Region, motivation shows a positive and significant effect on employee performance at PT Aneka Gas Industri Tbk, North Sumatra Region, work discipline shows positive and significant influence on employee performance at PT Aneka Gas Industri Tbk, North Sumatra Region. In the simultaneous test of data analysis, the variables of leadership, motivation and work discipline showed a positive and significant effect on employee performance at PT Aneka Gas Industri Tbk, North Sumatra Region.

Keywords: leadership, motivation, work discipline and employee performance