

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BENUA PENTA GLOBAL MEDAN

Nurmaidah Ginting¹, Putra Nagara², Selly³ Ricky Yuwanto⁴ Diana Mariana⁵

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia^{1,2,3,4,5}

Email : nurmaidahginting@yahoo.com

ABSTRAK/ ABSTRACT

Peneliti mengambil objek penelitian pada PT. Benua Penta Global Medan, dikarenakan terjadinya pengurangan kinerja karyawan. Kinerja merupakan proses pekerjaan berlangsung. Motivasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja merupakan salah satu penyebab menurunnya kinerja karyawan. Adapun teori yang digunakan untuk mendukung penelitian adalah teori menurut para ahli dalam bidang manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan Motivasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja. Populasi yang digunakan adalah karyawan sebanyak 137 orang dan sampel penelitian ini berjumlah 102 orang yang didapat dari rumus *Slovin*. yang digunakan untuk uji validitas dan reliabilitas adalah sebanyak 30 orang karyawan pada PT. Benua Penta Global Medan. Hasil penelitian menunjukkan Motivasi dan Beban Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan Lingkungan Kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. secara simultan Motivasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. dengan nilai koefisien determinasi yang dilihat dari *Adjusted R Square* adalah sebesar 0.283 yang berarti mengandung pengertian bahwa pengaruh variabel bebas (Motivasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja) terhadap variabel terikat (Kinerja) adalah sebesar 28,3% dan sisanya sebesar 71,7% merupakan pengaruh dari variabel independen lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kompetensi, stres kerja, dll.

Kata kunci : . Motivasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kinerja

Researchers took the object of research at PT. Benua Penta Global Medan, due to a decrease in employee performance. Performance is how the work process takes place. Motivation, Work Environment and Workload is one of the causes of declining employee performance. The theory used to support the research is the theory according to experts in the field of human resource management related to motivation, work environment and workload. The population used is employees as many as 137 people and the sample of this study amounted to 102 people obtained from the Slovin formula. used to test the validity and reliability are as many as 30 employees at PT. Benua Penta Global Medan. The result of the research shows that motivation and workload partially have a significant effect on employee performance and the work environment partially has no effect on employee performance. Simultaneously, motivation, work environment and workload have a significant effect on employee performance. with the value of the coefficient of determination i seen from the Adjusted R Square is 0.283 which means it implies that the influence of the independent variables (Motivation, Work Environment and Workload) on the dependent variable (Performance) is 28.3% and the remaining 71.7% is the influence of other independent variables not examined in this study such as competence, work stres, etc.

Keywords : . Motivation, Work Environment, Workload, Performance