

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui apakah Komunikasi, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Transdata Satkomindo Medan. Pengumpulan data menggunakan metode kuantitatif dan melibatkan 37 orang responden atau sampel di dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komunikasi, Motivasi Kinerja berpengaruh negative terhadap Kinerja Karyawan pada PT Transdata Satkomindo Medan dilakukan pada uji parsial (Uji F) dan Uji simultan (Uji T). Hasil koefisien Determinasi menunjukkan bahwa 61% variable Kinerja karyawan dapat di jelaskan oleh variable Komunikasi, dan Motivasi kerja, sementara sisanya 39% mendapat pengaruh dari variable bebas lainnya yang tidak di terangkan pada penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Komunikasi