

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PELATIHAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. VIVO ELEKTRONIKA CB. PLAZA MEDAN FAIR

**Elfin Apriani Zebua
Hendry**

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

Masalah produktivitas kerja karyawan merupakan hal yang patut untuk mendapatkan perhatian khusus oleh anggota organisasi. Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, kepemimpinan transformasional dan kompensasi, baik itu simultan dan juga parsial. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah sebanyak 139 orang teknik pengambilan sampel menggunakan rumus *Slovin* hingga diperoleh sebanyak 92 orang sebagai uji sampel penelitian. Teknik analisis data menggunakan Uji F, Uji T, dan Regresi Linier Berganda. Dari hasil pengolahan data diketahui bahwa variabel kepemimpinan transformasional (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan dan juga positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Vivo Elektronika Cb. Plaza Medan Fair. Variabel pelatihan kerja (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan dan juga positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Vivo Elektronika Cb. Plaza Medan Fair. Variabel kompensasi (X_3) secara parsial berpengaruh signifikan dan juga positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Vivo Elektronika Cb. Plaza Medan Fair.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan Kerja, Kompensasi, dan Produktivitas.