

ABSTRAK
PENGARUH KEPEMIMPINAN PENGHARGAAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SIANTAR TOB, Tbk MEDAN

Adapun penelitian ini tujuannya untuk menguji dan menganalisis pengaruh dari Kepemimpinan, Penghargaan dan Kompenasi pada kinerja karyawan di PT. Siantar Top, Tbk Medan. Populasi penelitian ini sebanyak 95 karyawan dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 49 karyawan. Metode penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Pengujian hipotesis secara parsial adalah variabel kepemimpinan diperoleh nilai thitung > ttabel atau 2,354 > 2,014 dan signifikan yang diperoleh $0,021 < 0,05$, yang berarti secara parsial Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pada variabel Penghargaan ditemukan nilai thitung > ttabel atau 3,823 > 2,014 dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$ bahwa dapat dijelaskan secara parsial Penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, pada variabel kompensasi diperoleh nilai thitung > ttabel atau 2,788 < 2,014 dan signifikan yang diperoleh $0,013 > 0,05$ maka dapat disimpulkan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara parsial.

Pada nilai koefisien determinasi diperoleh nilai 0,198 melalui *Adjusted R Square* yang berarti 19,8% dari variasi variabel terikat yaitu kinerja karyawan oleh variasi variabel bebas yaitu bebas Kepemimpinan, Penghargaan, Kompensasi dan sisanya sebesar 19,8% Dan sisanya 80,2% divariasi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dan secara simultan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu $(4,962 > 2,81)$ yang dimana dapat dijelaskan bahwa pada variabel bebas kepemimpinan, penghargaan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Siantar Top, Tbk Medan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Penghargaan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRAK
PENGARUH KEPEMIMPINAN PENGHARGAAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SIANTAR TOB, Tbk MEDAN

The purpose of this study is to examine and analyze the influence of leadership rewards and compensation on employee performance at PT Siantar top tbk Medan. The population of this study is 95 employees and the sample in this study is 49 employees. This research method uses multiple linear regression analysis techniques Testing the partial hypothesis is that the leadership variable has a calculated value $> t$ table or $2,354 >$ and a significant value obtained is $0.021 < 0.05$, which means that partially leadership has a positive and significant effect on employee performance on the reward variable found a calculated value $>$ table or $3,823 > 2.014$ and significant obtained $0.000 < 0.05$ That can be partially explained that the award has a positive and significant effect on employee performance on the compensation variable, the calculated value $>$ table or $2.788 < 2.014$ and significant is obtained. $0.013 > 0.05$, it can be concluded that compensation has a positive and significant effect on employee performance partially.

On the value of the coefficient of determinatiob obtained a value of 0,198 through adjusted R square which means 19.8 % dan variations in the dependent variabel,namely employee performance by variations of the independent variable namely free leadership compensation awards and the reamining 19,8% and the reamining 80,2% is varied by factors another not examined in this study and simultaneously the value of Fcount $>$ flabel is ($4,962 > 2,81$) Which can be explained that the independent variable of leadership, reward and compenyasion have a positive and significant effect simultaneously on employee performance at PT Siantar top TBK Medan.

Keywords : Leadership, Rewards, Compensation, Employee Performance

Samarinda, 29 Juni 2021

No. : 434/UN.17/JEBM/PN/2021
Lampiran : -
Hal : Surat Penerimaan Naskah

Kepada Yth:

Sdr. Steven

Fakultas Ekonomi, Universitas Prima Indonesia, Medan.

Terimakasih telah mengirimkan artikel ilmiah untuk diterbitkan pada **AKUNTABEL: Jurnal Akuntansi dan Keuangan**. pISSN: **0216-7743**, eISSN: **2528-1135** dengan keterangan sebagai berikut:

ID Submit : 9674
Penulis : Steven; Deni Faisal Mirza; Nadia Juike Greniati Silaban; Nopalina Sihombing
Tanggal Submit : 17 Juni 2021
Judul : Pengaruh kepemimpinan penghargaan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan

Berdasarkan hasil review, artikel tersebut dinyatakan **DITERIMA** untuk dipublikasikan di Jurnal kami Akuntabel Vol. 18 No. (3) 2021. Artikel tersebut akan tersedia pada laman: <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/AKUNTABEL>, di bulan September 2021

Demikian informasi ini disampaikan, atas perhatiannya diucapkan **terimakasih**.

Hormat kami,



Dr. Irsan Tricahyadinata

Editor JEBM Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Mulawarman

Dikumen ini disahkan menggunakan tanda tangan elektronik, telah terverifikasi pada
<http://sivdfeb.unmul.ac.id>

Mulawarman
University. **Nationally Accredited based on the Decree of the Minister of Research, Technology and Higher
Education, Number 21/E/KPT/2018, 9 July 2018**

Unit Pelaksana Publikasi Ilmiah Lt.2 Dekanat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman
Jl. Tanah Grogot No 1. Kampus Gunung Kelua Samarinda - Kalimantan Timur,
75119.