

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SUMO INTERNUSA INDONESIA

**Naomi Frizilia
Tm. Safwan Fahri
Wisnu Gunawan**

Program Studi Manajemen

Tujuan dari penelitian ini adalah Menguji dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sumo Internusa Indonesia. Gaya Kepemimpinan masih belum dapat mendorong atau memotivasi para karyawan untuk bekerja lebih aktif, efektif, efisien dan maksimal. Kurangnya motivasi kerja karyawan di dalam perusahaan yang terlihat dari sedikitnya pemberian kenaikan gaji, promosi jabatan, pemberian kenaikan insentif serta kenaikan uang kerajinan. Karyawan kurang mempunyai disiplin kerja yang tinggi terlihat dari adanya kertelambatan karyawan. Penurunan kinerja karyawan terlihat dari tidak tercapainya target perusahaan. Metode penelitian yang dilakukan adalah kuantitatif. Jumlah populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 62 karyawan. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,180 > 2,002$ dan signifikan yang diperoleh $0,033 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,118 > 2,002$ dan signifikan yang diperoleh $0,003 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,502 > 2,002$ dan signifikan yang diperoleh $0,015 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} (15,256) > F_{tabel} (2,76)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, berarti secara simultan dan parsial gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sumo Internusa Indonesia. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,412 hal ini berarti 41,2% dari variasi variabel kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin, sedangkan sisanya sebesar 58,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti kompensasi, promosi jabatan pelatihan kerja dan sebagainya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT SUMO INTERNUSA INDONESIA

Naomi Frizilia

Tm. Safwan Fahri

Wisnu Gunawan

Management Studies Program

The purpose of this study is to Test and analyze the influence of Leadership Style, Motivation and Discipline on Employee Performance at PT Sumo Internusa Indonesia. Leadership style still can encourage or motivate the employees to work more actively, effectively, efficiently and optimally. Lack of motivation of employees in the company are visible from at least giving a salary increase, a promotion, giving an increase in incentives as well as the rise of the craft of money. Employees have less work discipline of the presence of kertelambatan employees. The performance of the employees look of not achieving the target company. Methods peneltian conducted is quantitative. The number of population and sample in this study a total of 62 employees. The results of testing the hypothesis partially values obtained $t_{count} > t_{table}$ or $2,180 > 2,002$ and obtained significant to $0.033 < 0.05$, the value of $t_{count} > t_{table}$ or $3,118 > 2,002$ and obtained significant $0,003 < 0,05$, the value of $t_{count} > t_{table}$ or $2,502 > 2,002$ and obtained significant $0,015 < 0.05$ and the value of $F_{count} (15,256) > F_{table} (from 2.76)$ and the probability of significance of $0.000 < 0.05$, meaning the simultaneous and partial leadership style, motivation and the discipline has positive and significant effect on employee performance at PT Sumo Internusa Indonesia. the test results of the coefficient of determination obtained the value of Adjusted R Square of 0,412 this means 41,2% of the variation of the variable performance of employees can be explained by the variation of the variables of leadership style, motivation and discipline, while the rest were 58.8% is explained by other variables not examined in this study, such as compensation, promotion, job training and so on.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Discipline, Employee Performance