

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN BUDAYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SOCI MAS MEDAN**

Iren Kurnia Zebua  
Josua Evan Lumban Toruan  
Devi Novita Pasaribu  
**Program Studi Manajemen**

Sumber daya manusia mempunyai peran penting dalam suatu perusahaan untuk perlu adanya evaluasi kinerja karyawan dengan memperhatikan kompensasi, motivasi dan budaya. Dalam penelitian ini berjenis kuantitatif didukung oleh jumlah responden 118 karyawan dan tekniknya simple random sampling. Dalam penelitian ini mempunyai hasil bahwa terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh budaya terhadap kinerja karyawan serta terdapat adanya pengaruh kompensasi, motivasi dan budaya terhadap kinerja karyawan.

**Katakunci: Kompensasi, motivasi, budaya, kinerja**