



JURNAL MANAJEMEN TERAPAN DAN KEUANGAN (MANKEU)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS – UNIVERSITAS JAMBI

Jalan Raya Jambi – Muara Bulian Km. 15 Mendalo Indah Kode Pos 36361 Jambi

Telp (0741)583317

MANKEU

No. : 72/MANKEU/2021

Jambi, 16 Juni

2021

Hal : Surat Keterangan Penerimaan Artikel

Kepada :

Saudara/i : **Irvan Renata, dkk**

di **Tempat**

Dengan Ini Ketua Dewan Editor Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (MANKEU) Menyatakan Bahwa Artikel Saudara/i Yang Berjudul, **“Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Indomas Mitra Teknik”** Dengan Penulis Sebagai Berikut:

Irvan Renata¹⁾, Esmeralda²⁾, Veronika³⁾, Rafida Khairani⁴⁾*

Afiliasi Universitas Prima Indonesia, Medan

Menyatakan bahwa berdasarkan hasil review dari tim peer-reviewer maka artikel saudara/i dapat diterima untuk diterbitkan pada jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (MANKEU) Volume 10 No. 03, Bulan Desember 2021.

Sehubungan dengan dengan keputusan tersebut, maka kami meminta kepada saudara untuk memenuhi ketentuan serta kewajiban sebagaimana terdapat dalam pedoman.

Demikian disampaikan untuk dapat ditindak lanjuti dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Hormat Kami,
Ketua Dewan Editor,



Dr. Drs. Syahmardi
Yacob, MBA. NIP.
196703091993031002

**Pengaruh Kepuasan Kerja , Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap
Kinerja Karyawan di PT. Indomas Mitra Teknik**

Irvan Renata¹, Esmeralda², Veronika³, Rafida Khairani^{4*}
Universitas Prima Indonesia^{1,2,3,4}

rafidakhairani256@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to see the effect of work motivation on the performance of PT Indomas Mitra Teknik, to see the effect of job satisfaction on the performance of PT Indomas Mitra Teknik employees, to see the effect of organizational commitment on PT Indomas Mitra Teknik and to see the influence of motivation, job satisfaction and organizational commitment to the performance of PT Indomas Mitra employees. The technique was carried out at PT Indomas Mitra Teknik with a population of all employees of PT Indomas Mitra Teknik who assessed 50 people using total sampling obtained a research sample of 50 people.

The results of the research partially obtained the motivation t count (X1) was 7.313 and the t table value was 2,000 provided that the tcount> t table (7,313> 2,000) and the sig value <0.05 (0,000<0.05), partially obtained the tcount value. Job satisfaction (X2) is 3,665 and the t-table value is 2,000 provided that the tcount> ttable (3,665> 2,000) and the sig <0.05 (0.001 <0.05), partially obtained the tcount of Organizational commitment (X3) is 8,748 and the t-table value of 2,000 provided that the value of tcount> ttable (8,748> 2,000) and the sig value <0.05 (0,000 <0.05), and the simultaneous influence on employee performance (Y) where the F value of work motivation (X1), Job satisfaction (X2) and organizational commitment (X3) is 147,496 and the t-table value is 2,479 provided that the value of Fcount> Ftable (147,496> 2,758) and a sig value <0.05 (0,000<0.05. The value of Adjusted RSquare is 0.882 or Adjusted. R2 x 100% is 88.20%, meaning that the independent variable is free of research work Motivation, Job Satisfaction and Organizational Commitment made a big contribution in explaining employee performance as much as 88.20% while the remaining 11.80% was influenced by other factors outside the research. The conclusion of the study is that work motivation has a significant effect on employee performance, job satisfaction has a significant effect on employee performance, organizational commitment has a significant effect and is the dominant variable affecting employee performance and simultaneously work motivation, job satisfaction and organizational commitment have a significant effect on employee performance of PT Indomas Mitra Teknik.

Keywords: job satisfaction, work motivation, organizational commitment and performance employees

**Pengaruh Kepuasan Kerja , Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap
Kinerja Karyawan di PT. Indomas Mitra Teknik**

Irvan Renata¹, Esmeralda², Veronika³, Rafida
Khairani^{4*} Universitas Prima Indonesia^{1,2,3,4}

rafidakhairani256@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Indomas Mitra Teknik, mengetahui pengaruh Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Indomas Mitra Teknik, mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap PT Indomas Mitra Teknik dan mengetahui pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Indomas Mitra Teknik dilaksanakan di PT Indomas Mitra Teknik dengan Populasi yaitu seluruh karyawan PT Indomas Mitra Teknik yang berjumlah 50 orang dengan menggunakan total *sampling* diperoleh sampel penelitian sebanyak 50 orang. Adapun hasil penelitian secara parsial diperoleh nilai thitung Motivasi kerja (X1) adalah 7,313 dan nilai ttabel sebesar 2,000 dengan ketentuan nilai thitung > ttabel (7,313 > 2,000) dan nilai sig < 0,05 (0,000 < 0,05), secara parsial diperoleh nilai thitung Kepuasan kerja (X2) adalah 3,665 dan nilai ttabel sebesar 2,000 dengan ketentuan nilai thitung > ttabel (3,665 > 2,000) dan nilai sig < 0,05 (0,001 < 0,05), secara parsial diperoleh nilai thitung Komitmen organisasi (X3) adalah 8,748 dan nilai ttabel sebesar 2,000 dengan ketentuan nilai thitung > ttabel (8,748 > 2,000) dan nilai sig < 0,05 (0,000 < 0,05), dan Pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) dimana nilai Fhitung Motivasi kerja (X1), Kepuasan kerja (X2) dan Komitmen organisasi (X3) adalah 147,496 dan nilai ttabel sebesar 2,479 dengan ketentuan nilai Fhitung > Ftabel (147,496 > 2,758) dan nilai sig < 0,05 (0,000 < 0,05). Nilai *Adjusted RSquare* yaitu 0,882 atau *adjusted R²* x 100% sebesar 88,20%, artinya variabel bebas penelitian berupa Motivasi kerja, Kepuasan kerja dan Komitmen organisasi memberikan sumbangsih besar dalam menjelaskan tentang Kinerja karyawan sebesar 88,20% sedangkan sisanya 11,80% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian. Kesimpulan penelitian adalah motivasi kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh signifikan dan merupakan variabel dominan mempengaruhi Kinerja karyawan serta secara simultan Motivasi Kerja, Kepuasan kerja dan Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT Indomas Mitra Teknik.

Kata kunci : Kepuasan kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja karyawan