

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang kini disebut juga dengan Aparatur Sipil Negara terus diminati banyak orang. Kenaikan pangkat PNS diatur dalam PP Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat PNS dikutip dari Peraturan Kepala BKN Nomor 35 Tahun 2011 tentang Pedoman Penyusunan Karier PNS, pola karir PNS disusun berdasarkan prinsip kepastian, profesionalisme, dan transparan yang dimana struktur birokrasi pada ASN ini dibagi berdasarkan pangkat dan golongan.

Salah satu proses penting yang sering terjadi di instansi pemerintah adalah promosi kenaikan pangkat pegawai. Berdasarkan observasi dan wawancara dengan kasubag umum Dinas Ketenagakerjaan kota Medan proses promosi kenaikan pangkat struktural Pegawai Negeri Sipil di lingkungannya pada dasarnya merupakan kenaikan pangkat dan proses untuk kenaikan pangkat masih bersifat manual yang artinya masih mengumpulkan berkas dan menghitung secara manual serta mempunyai kemungkinan terjadinya *human error*.

Promosi kenaikan pangkat struktural dapat didasarkan atas empat pertimbangan. Pertama kecakapan penilaian pegawai dilakukan melalui pengamatan oleh atasan yang bersangkutan dengan cara menguji pada saat tertentu, sehingga diperoleh nilai kompetensi yang bisa menjadi pertimbangan dalam menentukan promosi. Kedua pegawai memiliki kualifikasi pendidikan minimal S1/Sarjana. Ketiga pegawai yang menduduki jabatan struktural minimal Eselon 4 dengan Golongan Ruang III/d, dan keempat yaitu usia, dan masa kerja (senioritas) yaitu makin lama masa kerja pegawai menjadi pertimbangan dalam menentukan promosi karena makin banyak pengalaman kerja yang dimiliki .

Dalam memilih kriteria pegawai yang diinginkan pihak instansi Dinas ketenagakerjaan kota Medan memerlukan suatu perhitungan yang akurat dan terkomputerisasi agar tidak menimbulkan kesamaran informasi (*human error*) . Untuk membantu mengelola data-data tersebut dan menemukan informasi yang *efesien*, maka diperlukannya teknik data mining. Karena data mining merupakan sebuah proses pencarian informasi secara otomatis yang berguna untuk tempat penyimpanan data berukuran besar sehingga sangat berguna bagi perusahaan atau instansi dalam mendukung pengambilan keputusan.

Metode klasifikasi yang digunakan pada penelitian ini adalah *Naïve Bayes Classifier* yang merupakan metode klasifikasi berdasarkan pada *Teorema Bayes*, dimana metode ini memanfaatkan perhitungan *probabilitas* dan statistika yang dapat digunakan untuk memprediksi peluang di masa depan berdasarkan pengalaman yang terjadi dimasa sebelumnya . Berhubungan dengan hal diatas maka penulis tertarik untuk mengadakan suatu penelitian dengan judul “**Implementasi Data Mining Menggunakan Metode *Naïve Bayes Classifier* Untuk data kenaikan Pangkat Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan**”.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah yang dapat di paparkan berdasarkan latar belakang masalah adalah Analisis data kelayakan kenaikan pangkat Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan dengan menggunakan metode *Naïve Bayes Classifier* yang di uji melalui aplikasi python.

1.3 Batasan masalah

Agar penelitian yang dilakukan menjadi lebih spesifik sesuai perumusan masalah tersebut maka batasan yang ditentukan adalah sebagai berikut :

1. Data yang akan digunakan merupakan data kenaikan pangkat pada tahun 2021
2. Fokus penelitian hanya pada Analisis data promosi kenaikan pangkat struktural Pegawai Negeri Sipil di Dinas Ketenagakerjaan kota Medan.
3. Atribut yang di gunakan dalam penelitian ini adalah; pendidikan, Golongan, prestasi, usia dan masa bekerja .
4. Sistem yang dibuat adalah sistem pendukung keputusan yang hanya memberikan keputusan alternatif rekomendasi promosi kenaikan pangkat struktural Pegawai Negeri Sipil di Dinas Ketenagakerjaan kota Medan.

1.4 Tujuan penelitian

Tujuan penelitian dilakukan adalah sebagai berikut :

1. implementasi *data mining* untuk pengelolaan data kenaikan pangkat pegawai negeri sipil dalam lingkungan kerja Dinas ketenagakerjaan kota Medan.
2. Merancang dan menerapkan metode *Naïve Bayes Classifier* pada sistem pendukung keputusan rekomendasi promosi kenaikan pangkat struktural Pegawai Negeri Sipil pada Dinas ketenagakerjaan kota Medan.

1.5 Manfaat penelitian

Manfaat penelitian dilakukan sebagai berikut:

1. Sebagai bahan studi kasus bagi pembaca dan acuan bagi mahasiswa, terutama bagi yang ingin melakukan penelitian sejenis, juga menambah khasanah perpustakaan yang akan berguna bagi pembaca.
2. Sebagai bahan pertimbangan untuk membantu memberikan rekomendasi promosi kenaikan pangkat struktural Pegawai Negeri Sipil dan memberikan keputusan yang tepat serta memberikan informasi alternatif dalam penentuan pemberian promosi kenaikan jabatan struktural Pegawai Negeri Sipil.