

ABSTRAK

LAPITI GOKMATUA SAGALA

193311010032

Penelitian ini dilatarbelakangi upaya untuk melihat bagaimana prestasi kerja karyawan sangat berpengaruh terhadap kemajuan perusahaan, prestasi kerja karyawan yang baik tentunya akan mendorong perusahaan dalam mencapai tujuannya, serta hal-hal yang mempengaruhi tingkat prestasi kerja karyawan itu sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan iklim organisasi terhadap prestasi kerja karyawan dengan dukungan organisasi sebagai variabel intervening (studi pada PT. GML Performance Consulting Medan). Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuisisioner menggunakan skala likert. Sampel yang diambil sebanyak 81 orang dengan teknik slovin. Data diolah dengan smartPLS, dianalisis dengan *convergent validity*, *dicriminant validity*, *Composite Reliability*, *Average Variance Extracted (AVE)*, *Collinearity Statistics (VIF)*, uji *path coefficient*, *coefficient determination*, uji hipotesis, serta uji pengaruh langsung dan tidak langsung menggunakan *Structural Equation Modelling (SEM)*. Hasil uji hipotesis menunjukkan variabel kepemimpinan menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi namun berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja. Motivasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap budaya organisasi dan terhadap prestasi kerja. Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi begitu juga terhadap prestasi kerja. Kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja melalui budaya organisasi. Motivasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja melalui budaya organisasi. Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja melalui budaya organisasi.

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi, iklim organisasi, budaya organisasi, prestasi kerja