

ABSTRAK

“ PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN DI PEMERINTAHAN KOTA MEDAN “

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh dari budaya, organisasi, motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan kompensasi kepada kinerja pegawai bagian keuangan di Pemerintah Kota Medan. Penelitian ini menggunakan metode dengan pendekatan kuantitatif, yaitu dengan mempergunakan data primer yang berasal dari kuesioner melalui pengukuran skala *likert*. Pada penelitian ini, populasi yang diuji adalah keseluruhan dari Aparatur Sipil Negara pada bagian keuangan di Pemerintahan Kota Medan dengan jumlah populasi 231 orang. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* yang membuat didapatkannya 68 orang sebagai responden. Metode analisis data pada penelitian ini regresi linier berganda yang perhitungannya dibantu dengan *software* IM SPSS versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh yang signifikan dari budaya organisasi, motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan pemberian kompensasi kepada kinerja dari pegawai bagian keuangan yang dilihat secara stimulan, (2) terdapat pengaruh yang baik dari budaya organisasi, motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan pemberian kompensasi kepada kinerja pegawai bagian keuangan yang dilihat secara parsial.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja, Kompensasi.