

Abstrak

Tujuan Penelitian : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara beban kerja, lama kerja, dan lingkungan kerja terhadap kelelahan kerja pada karyawan di PT. Bestprofit Futures Medan, tahun 2018. Jl. Perintis Kemerdekaan No. P9A, Kecamatan Medan Timur. **Metode Penelitian :** Penelitian ini adalah penelitian analitik observasional menggunakan desain *cross sectional*. Dengan jumlah sampel sebanyak 15 orang dari jumlah keseluruhan Populasinya adalah 45 orang. Contoh diambil berdasarkan *Total Sampling* pada unit di PT. Bestprofit Futures Medan. Data dianalisis dengan menggunakan univariat, bivariat, dan analisis multivariat. **Hasil Penelitian :** Penelitian ini menemukan usia meningkatkan risiko faktor kelelahan kerja ($OR = 2,52$). Masa kerja adalah faktor risiko lain yang mempengaruhi kelelahan kerja ($OR = 2.36$). beban kerja, lama kerja, lingkungan kerja dan juga faktor risiko kelelahan kerja ($OR = 2.4$ dan $OR = 3.18$). Sementara itu, lingkungan tempat kerja, dengan suhu / temperatur panas dan kebisingan, serta pencahayaan bukan merupakan faktor risiko kelelahan kerja. Analisis multivariat menunjukkan bahwa variabel pekerjaan paling berpengaruh kelelahan adalah sikap beban kerja ($p\text{-value} = 0,022$) dengan tingkat risiko 3 kali lebih besar pada sikap kerja kategori berat dan nilai ($p\text{-value} = 0,019$) dengan tingkat risiko 3 kali lebih besar pada orang berusia > 35 tahun. **Kesimpulan dan Saran Penelitian :** Kami menemukan pekerjaan itu sebagai sikap terhadap, beban kerja, lama kerja, dan lingkungan kerja yang dapat memengaruhi pekerjaan kelelahan pada karyawan di perusahaan PT. Bestprofit Futures Medan tahun 2018. Jl. Perintis Kemerdekaan No. P9A, Medan Timur.