

## ABSTRAK

### PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KARYAWAN

**Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**  
**PRODI MANAJEMEN SUMBER DAYA**  
**MANUSIA**

*Jalan belanga N0. 1 sei putih tengah kec. Medan petisah*

Sumber daya manusia menjadi modal pokok pada sebuah organisasi. Disini kinerja karyawan sebagai aspek penting yang wajib diperhatikan perusahaan dalam setiap melaksanakan tugas untuk dapat memaksimalkan suatu pekerjaan, sehingga manajemen dituntut membuat Pengaruh Pelatihan Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Karyawan pada PT.Novel Pharmaceutical Laboratories Medan. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif dengan analisis data regresi linear berganda. Sumber data dalam penelitian ini bersumber dari kuisisioner dengan cara pengambilan pertanyaan yang dibuat kemudian menyebarkan kepada semua responden, Wawancara yang dilakukan kepada pimpinan perusahaan dan beberapa karyawan, serta studi dokumentasi untuk mencari informasi tentang biografi perusahaan, data karyawan dan juga teori karyawan yang dapat dipakai sebagai acuan dalam penelitian kami. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan disiplin kerja terhadap prestasi karyawan. Populasi jumlah karyawannya yakni 125 Orang. Dalam pengambilan sampel menggunakan rumus slovin 95 Orang. Hasil penelitian menunjukkan yakni pelatihan, kompenasi dan disiplin kerja terhadap prestasi karyawan memberi pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan, dalam pengujian secara simultan Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan, kompensasi dan disiplin kerja terhadap karyawan memberi pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan PT.Novel Pharmaceutical Laboratories Medan. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa 65,4% variasi tabel kinerja (Y) , sementara yang 34,6% adalah dari variabel bebas lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

**Kata kunci :** *Pengaruh Pelatihan Kompensasi dan disiplin kerja terhadap Prestasi Karyawan*