

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPETENCY OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND WORK LOAD ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY OF PT. KARYA SUKSES KREASI (KASUKA) MEDAN

Management Study Program Faculty of Economics, University of Prima Indonesia

The object of this research is PT. Karya Sukses Kreasi (KASUKA) Medan. This company is engaged in retail. The research method used is a quantitative approach, the type of research used is descriptive quantitative and the nature of the research used is explanatory. The analytical method used in this research is multiple linear regression, the coefficient of determination of the test simultaneously (F test) and partially (T test). The population of this research is 150 people, this is the number of all employees of PT.KASUKA Medan. The sampling technique used random sampling using the Slovin formula with a standard error of 5%. The coefficient of determination test results showed 49.2% of the dependent variable employee productivity which can be explained by the independent variables, namely competence, commitment, and workload. The results of the T test showed that the competency variable had a positive and significant effect on the employee performance variable with a T value ($4.797 > 1.923$), the commitment variable had a positive but insignificant effect on the work productivity variable with a T value ($-0.719 < 1.923$) and the load variable. work has a positive and significant effect on the work productivity variable with the T value ($5.088 > 1.923$). The results of the F test showed that all the independent variables had a simultaneous effect on the dependent variable with the calculated F value ($34.287 > 2.69$).

**PENGARUH KOMPETENSI KOMITMEN ORGANISASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KARYA SUKSES KREASI
(KASUKA) MEDAN**

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Pengambilan objek pada penelitian ini adalah PT. Karya Sukses Kreasi (KASUKA) Medan. Perusahaan ini bergerak dibidang ritel. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dan sifat penelitian yang digunakan adalah *explanatory*. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda, koefisien determinasi pengujian secara simultan (uji F) dan parsial (uji T). Populasi penelitian ini berjumlah 150 orang, ini adalah jumlah seluruh karyawan PT.KASUKA Medan. Teknik pengambilan sampel menggunakan random sampling dengan menggunakan rumus *slovin* dengan tanda standar error 5%. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan 49,2% dari Variabel terikat produktivitas karyawan yang dapat dijelaskan oleh variabel bebas yaitu kompetensi, komitmen, dan beban kerja. Hasil pengujian uji T menunjukkan bahwa variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai T hitung ($4,797 > 1,923$), variabel komitmen berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap variabel produktivitas kerja dengan nilai T hitung ($-0,719 < 1,923$) dan variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja dengan nilai T hitung ($5,088 > 1,923$). Hasil pengujian Uji F menunjukkan bahwa semua variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap variabel terikat dengan nilai F hitung ($34,287 > 2,69$).