



SCIENTIFIC JOURNAL OF

REFLECTION

Economic, Accounting, Management, & Business

OFFICE: Jl. Raya Serpong No. 17 Priyang Pondok Jagung, Serpong,
Kota Tangerang Selatan, Banten 15322
EDITORIAL: Jl. Raya Salak, Perum Muslim Alfalah 3 Blok M No. 3
Rt.008/021 Pondok Benda, Pamulang Tangerang Selatan, Kode
Pos 15416

SURAT KETERANGAN PENERIMAAN

SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION:

Economic, Accounting, Management, & Business

Dewan penyunting Jurnal *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management, & Business* telah menerima artikel,

Nama Penulis : Tiolina Fernanda Ujung, Agita Karina Br Ginting, Shindu Bayrewi, dan Rafida Khairani

Judul Artikel : PENGARUH KOMPETENSI KERJA, DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Email Koresponden : rafidakhairani256@gmail.com

Asal Instansi : Universitas Prima Indonesia

Negara : Indonesia

Menyatakan bahwa artikel tersebut telah diproses sesuai Prosedur Penulisan Jurnal *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management, & Business* dan akan diterbitkan pada jurnal elektronik Volume 4 Nomor 3, Juli Tahun 2021. Demikian surat keterangan ini dibuat dan harap dipergunakan dengan sebaik-baiknya.

Tangerang Selatan, 18 Juni 2021

Ketua Dewan Penyunting



Pitria Nur Anggraeni

PENGARUH KOMPETENSI KERJA, DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**(Survei pada PT Danamas Insan
Kreasi Medan)**

¹⁾Tiolina Fernanda Ujung, ²⁾Agita
Karina Br Ginting, ³⁾Shindu
Bayrewi, ⁴⁾Rafida Khairani*

Universitas Prima Indonesia

Email: ¹⁾ rafidakhairani256@gmail.com

ABSTRAK

Kompetensi merupakan kemampuan seseorang dalam melakukan suatu pekerjaan yang dimana seseorang tersebut unggul dalam hal pekerjaan tersebut. Disiplin kerja adalah kemampuan kerja seseorang yang mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab dalam bersikap. Kepuasan kerja merupakan suatu bentuk sikap dari karyawan atas feedback yang di dapat dari pekerjaan di perusahaan tempat dia bekerja. Kinerja adalah hasil dari tugas yang telah diselesaikan oleh karyawan sesuai dengan standart dan kriteria yang diberikan oleh atasan. kompetensi kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja sebagai variabel bebas dan variabel terikat adalah kinerja karyawan. Dalam penelitian ini memakai deskriptif kuantitatif dengan memakai *interview*, kuesioner dan dokumentasi dan didukung oleh populasi berjumlah 100 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Danamas Insan Kreasi Medan.

Kunci: Kompetensi, Disiplin, Kepuasan, Kinerja

ABSTRACT

Competence is a person's ability in doing a job where someone is superior in terms of the job. Work discipline is the ability of one's work, which reflects the magnitude of the sense of responsibility in the act. Job satisfaction is a form of attitude from the employee upon the feedback from the job in the company where he worked. Performance is the result of the task that has been completed by the employee in accordance with the standards and criteria given by the supervisor. the competence of the work, the discipline of work, and job satisfaction as a variable bebas dan variable bound is the performance of employees. In the research uses descriptive quantitative by using interview, questionnaire and documentation dan didukung by the population amounted to 100 respondents. The results showed bahwa work competence, work discipline, and satisfaction kerja positive and significant effect on employee performance of PT Danamas Insan Kreasi Terrain.

Keywords: Competence, Discipline, Satisfaction, Performance