

ABSTRAK

PENGARUH PROMOSI JABATAN, MOTIVASI DAN DISPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.HAMPARAN ALAM BARUNA INDONESIA

**John Willy
Willy Andersen
Michael**

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian bertujuan untuk menjelaskan promosi jabatan, motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan PT. Hamparan Alam Baruna Indonesia. Penurunan kinerja PT. Hamparan Alam Baruna Indonesia yang diakibatkan permasalahan promosi jabatan, motivasi dan disiplin. 133 responden sebagai sampel. Kuantitatif metode sebagai metode penelitian. Hasil penelitian memperoleh promosi jabatan, motivasi dan disiplin berpengaruh dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT. Hamparan Alam Baruna Indonesia. Promosi jabatan tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT.Hamparan Alam Baruna Indonesia. Motivasi berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Hamparan Alam Baruna Indonesia. Displin berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Hamparan Alam Baruna Indonesia

Keyword: *promosi jabatan, motivasi, displin, kinerja karyawan.*