

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KINERJA KARYAWAN DI PT.SINAR ANDALAS PROTEKSINDO

Indah Rahel Tenri Manik

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh : (1) lingkungan kerja terhadap kepuasan kinerja karyawan, (2) motivasi kerja terhadap kepuasan kinerja karyawan (3) komitmen organisasional terhadap kepuasan kinerja karyawan pada PT.SINAR ANDALAS PROTEKSINDO. Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif dengan melihat hubungan variabel. Dengan teknik pengumpulan data simple random sampling.. metode analisis data yang digunakan yaitu, statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan pengujian hipotesis baik secara simultan maupun secara parsial. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $0,379 < 1,979$ dan signifikan yang diperoleh $0,0706 > 0,05$, $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $0,043 > 1,979$ dan signifikan yang diperoleh $0,0668 > 0,05$, $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,174 > 1,979$ dan signifikan yang diperoleh $0,002 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} (9.248) > F_{tabel} (1,69)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai Adjusted R Square sebesar 0.188, hal ini berarti 18,8% dari variasi variabel terikat yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas sedangkan sisanya sebesar 18,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kinerja karyawan (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kinerja karyawan (3) komitmen organisasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kepuasan kinerja karyawan secara simultan lengkap (lingkungan kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasional) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kinerja karyawan pada PT.Sinar andalas proteksindo.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organasional, Kepuasan Kinerja