



JURNAL ILMIAH MEA
(MANAJEMEN, EKONOMI, & AKUNTANSI)
E-ISSN: 2621-5306 | P-ISSN: 2541-5255
Terakreditasi SK Kemristekdikti Nomor 10/E/KPT/2019
Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM)
STIE Muhammadiyah Bandung
Jl. Karapitan No. 143 Bandung 40262, Jawa Barat
Telp. 022-7305155 Faks. 022-7333862



Lembar Penerimaan Artikel (LoA)

Nomor agenda	:	333/LoA/MEA/2021
Tanggal terima	:	25 Juni 2021
Publikasi Artikel	:	Volume 5 No.2 : Mei - Agustus 2021
Judul	:	PENGARUH KOMPETENSI, KOMUNIKASI DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. DAMAI ABADI MEDAN
Nama penulis	:	Windy Yati ¹ ; Ina Namora Putri Siregar ² ; Fernando Antonioli ³ ; Fendy Heryanto Wibowo ⁴
Alamat penulis	:	Universitas Prima Indonesia, Medan ^{1,2,3,4}

(*) Catatan penerimaan naskah:

1. Naskah *soft copy*.
2. Bukti persetujuan pembimbing (apabila naskah disertasi, tesis, atau skripsi)
3. Bukti bebas plagiasi

Jenis naskah : ☒ Artikel hasil penelitian
☐ Artikel pemikiran/ulasan konseptual
☐ Tinjauan buku (*book review*)

(*) Diisi oleh petugas

Bandung, 25 Juni 2021

Editor In Chief



(Wandy Zulkarnaen, SE.,SSy.,MM.,CHRA)

Support & Index:



ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI, KOMUNIKASI DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT DAMAI ABADI MEDAN

**Windy Yati, Fernando Antonioli, Feny Heryanto Wibowo
Program Studi Manajemen**

Dalam penelitian ini menganalisis kompetensi, komunikasi dan pengawasan kerja karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan. Pada perusahaan ini kepuasan yang menurun yang diakibatkan oleh kompetensi yang kurang mendukung, komunikasi dan pengawasan kerja. Penelitian ini menggunakan kuantitatif metode dengan jumlah sampel 82 responden. Dari penelitian ini bahwa hasil yang diperoleh membuktikan adanya pengaruh kompetensi, komunikasi dan pengawasan kerja baik itu secara individual maupun serempak terhadap kepuasan kerja karyawan PT Damai Abadi Medan. Besarnya pengaruh yaitu 45,8% menunjukkan kepuasan dapat dijelaskan oleh kompetensi, komunikasi dan pengawasan kerja dan sisanya dijelaskan oleh faktor lain.

Kata Kunci: Kompetensi, Komunikasi, Pengawasan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan