



JURNAL ILMIAH MEA  
(MANAJEMEN, EKONOMI, & AKUNTANSI)

E-ISSN: 2621-5306 | P-ISSN: 2541-5255

Terakreditasi SK Kemristekdikti Nomor 10/E/KPT/2019

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM)  
STIE Muhammadiyah Bandung  
Jl. Karapitan No. 143 Bandung 40262, Jawa Barat  
Telp. 022-7305155 Faks. 022-7333862



**Lembar Penerimaan Artikel (LoA)**

Nomor agenda	:	333/LoA/MEA/2021
Tanggal terima	:	25 Juni 2021
Publikasi Artikel	:	Volume 5 No.2 : Mei - Agustus 2021
Judul	:	PENGARUH KOMPETENSI, KOMUNIKASI DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. DAMAI ABADI MEDAN
Nama penulis	:	Windy Yati <sup>1</sup> ; Ina Namora Putri Siregar <sup>2</sup> ; Fernando Antonioli <sup>3</sup> ; Fendy Heryanto Wibowo <sup>4</sup>
Alamat penulis	:	Universitas Prima Indonesia, Medan <sup>1,2,3,4</sup>

(\*) Catatan penerimaan naskah:

1. Naskah *soft copy*.
2. Bukti persetujuan pembimbing (apabila naskah disertasi, tesis, atau skripsi)
3. Bukti bebas plagiasi

Jenis naskah	:	<input checked="" type="checkbox"/> Artikel hasil penelitian
		<input type="checkbox"/> Artikel pemikiran/ulasan konseptual
		<input type="checkbox"/> Tinjauan buku ( <i>book review</i> )

(\*) Diisi oleh petugas

Bandung, 25 Juni 2021

Editor In Chief



(Wandy Zulkarnaen, SE.,SSy.,MM.,CHRA)

Support & Index:



## ABSTRAK

### **PENGARUH KOMPETENSI, KOMUNIKASI DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT DAMAI ABADI MEDAN**

**Windy Yati, Fernando Antonioli, Feny Heryanto Wibowo**  
**Program Studi Manajemen**

Dalam penelitian ini memganalisis kompetensi, komunikasi dan pengawasan kerja karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan. Pada perusahaan ini kepuasan yang menurun yang diakibatkan oleh kompetensi yang kurnag mendukung, komunikasi dan pengawasan kerja. Penelitian ini mengunakan kuantitatif metode dengan jumlah sampel 82 responden. Dari penelitian ini bahwa hasil yang diperoleh membuktikan adanya pengaruh kompetensi, komunikasi dan pengawasan kerja baik itu secara individual maupun serempak terhadap kepuasan kerja karyawan PT Damai Abadi Medan. Besarnya pengaruh yaitu 45,8% menunjukkan kepuasan dapat dijelaskan oleh kompetensi, komunikasi dan pengawasan kerja dan sisanya dijelaskan oleh faktor lain.

**Kata Kunci:** Kompetensi, Komunikasi, Pengawasan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan