**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SABAS INDONESIA**

**Ignes Julied Mery Chrismes Siregar
Ling Meri
Zefrin Sitinjak**

Pembimbing : Cut Fitri Rostina, S.E., M.M.

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Sabas Indonesia yang bergerak dibidang industri pakan ternak dengan produk Pakan Ternak Unggas & Perikanan. Terjadinya penurunan kinerja karyawan didalam perusahaan yang terlihat dari tidak tercapainya target perusahaan setiap bulannya. Hal ini diakibatkan dari tidak dapat mengikuti pelatihan yang diberikan perusahaan sehingga banyak melakukan kesalahan pada pekerjaannya. Dalam penelitian ini populasi sebanyak 345 orang, 30 orang digunakan sebagai uji validitas dan realibilitas dan sampel sebanyak 185, dalam pengambilan jumlah sampel menggunakan rumus slovin. Metode dalam penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan dengan interview, kuesioner, dan studi dokumentasi. Dengan model analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian pada uji hipotesis secara simultan (Uji F) dan secara persial (Uji T) menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja, disiplin kerja, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Sabas Indonesia. Sedangkan hasil uji koefisien determinasi besarnya 24,7% dan sisanya sebesar 75,3% yang merupakan variabel independen lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini, seperti budaya organisasi, kompetensi kerja, promosi jabatan dan sebagainya.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja.