

PENGARUH *TURN OVER INTENTION*, *LOCUS OF CONTROL*, *FEE AUDIT*, MOTIVASI KERJA TERHADAP KUALITAS KINERJA AUDITOR KAP KOTA MEDAN.

Wirda Lilia¹

Holy Maria Basa²

Lidia Yuni Yanti³

Delvi Meilani Br. Pinem⁴

Dora Kristyna Munthe⁵

***liliawirda@gmail.com*¹ *holymariabasa@gmail.com*² *lidiayuniyantis@gmail.com*³ *delvipinem@gmail.com*⁴
*doramunthe7@gmail.com*⁵**

Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui Pengaruh Tingkat *Turn Over Intention*, *Locus Of Control*, *Fee Audit*, Motivasi Kerja Terhadap Kualitas Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik (KAP) Kota Medan tahun 2021. Data yang digunakan bersumber dari data kuantitatif berupa penyebaran kuesioner. Populasi yg digunakan dalam penelitian ini adalah Kantor Akuntan Publik Kota Medan yang berjumlah 21 KAP, dengan menggunakan teknik Simple Random Sampling maka sampel yg didapatkan sebanyak 50 auditor yang tersebar dalam 5 KAP Kota Medan. Dengan penelitian ini diharapkan agar dapat menjadi suatu ilmu pengetahuan untuk membantu para peneliti selanjutnya dan juga para mahasiswa atau masyarakat umum yang membutuhkan suatu sumber informasi. Dari penelitian ini dapat diketahui bahwa *Turn Over Intention* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kualitas kinerja auditor di KAP Kota Medan. *Locus Of Control*, *Fee Audit* dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kinerja auditor di KAP Kota Medan. Tetapi semua variabel berpengaruh secara simultan. Pemilihan sektor pada penelitian ini dikarenakan pada kondisi persaingan yang sangat ketat seperti sekarang ini, auditor harus selalu mempertahankan kinerjanya agar kualitas audit tetap terjaga. Auditor harus melakukan pekerjaan sesuai dengan standar profesional sehingga kepercayaan terhadap auditor bisa dipertahankan.

Kata Kunci: *Turn Over Intention*, *Locus Of Control*, *Fee Audit*, Motivasi Kerja, dan Kualitas Kinerja Auditor