

ABSTRACT

Currently, countries in the world, including Indonesia, have been plagued by health problems that have not been resolved due to the rampant covid-19 epidemic which disrupts health, especially in the respiratory system. At this time Indonesia has tried to break the chain of this problem, one of the ways is to impose social distancing rules so that, obliging companies to carry out policies on the condition that workers are laid off or with the term Work From House (WFH). So, of course this will cause problems including how the legal arrangements regarding working from home in the perspective of the aquo law in the work area of CV. HUSNAJAYA, what is the form of agreement between workers who are sent home with the company CV. HUSNAJAYA, and what forms of protection and responsibility CV. HUSNAJAYA to workers who are sent home in the perspective of the aquo law.

Keywords : Protection, Labor, employment contract

ABSTRAK

Dunia pada saat ini telah dilanda krisis kesehatan akibat dari mewabahnya virus covid 19 yang terjadi pada pertengahan tahun 2019. Virus covid 19 ini merupakan virus Corona atau *Severe Acute Respiratory Syndrome Coronavirus2 (SARSCoV2)* adalah virus yang menyerang sistem pernapasan. Pada saat ini Indonesia telah berusaha untuk memutus mata rantai permasalahan ini, salah satu caranya adalah memberlakukan aturan *social distancing* sehingga, mewajibkan kepada perusahaan-perusahaan untuk melakukan kebijakan dengan ketentuan pekerja dirumahkan atau dengan istilah *Work From House (WFH)*. Maka, tentu hal ini akan menimbulkan permasalahan diantaranya adalah bagaimana pengaturan hukum tentang bekerja dari rumah dalam perspektif undang-undang *aquo* diwilayah kerja CV.HUSNAJAYA, bagaimana bentuk perjanjian anatara pekerja yang dirumahkan dengan perusahaan CV.HUSNAJAYA, serta bagaimana bentuk perlindungan dan tanggung jawab CV.HUSNAJAYA kepada pekerja yang dirumahkan dalam perspektif undang-undang *aquo* Penelitian yang dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui bentuk pengaturan hukum tentang pekerja yang dirumahkan dalam wilayah kerja CV.HUSNAJAYA, adalah penelitian jenis empiris dan pendekatan melalui konseptual Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan.maka, dalam hal ini diminta dahulu kesepakatan dan dinyatakan dalam sebuah surat agar sebuah ikatan terjadi. dengan mengacu pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Kata Kunci: Perlindungan hukum, Pekerja, Kontrak kerja