

ABSTRAK

PENGARUH PENGAWASAN, KEDISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DUTARAYA SEJATI

**Evelyn Lorencia Sanjaya
Valerie Roselin**

Program Studi Manajemen

Penelitian ini dilakukan di PT Dutaraya Sejati. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengawasan yang belum optimal, tingkat disiplin kerja yang rendah dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dutaraya Sejati. Terjadinya penurunan kinerja karyawan yang disebabkan oleh pengawasan, disiplin kerja dan kepuasan kerja karyawan yang masih belum baik. Metode penelitian menggunakan penelitian kuantitatif. Jumlah populasi sebanyak 152 karyawan sedangkan jumlah sampel sebanyak 110 karyawan PT Dutaraya Sejat. Analisis yang digunakan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Hasil pengujian diperoleh nilai T_{hitung} pengawasan $2,024 > t_{tabel} 1,985$, t_{hitung} disiplin $4,937 > T_{tabel} 1,985$, T_{hitung} kepuasan $2,497 > T_{tabel} 1,985$, dan signifikansi pengawasan $0,046 < 0.05$, signifikansi pengawasan $0 < 0.05$, signifikansi pengawasan $0,014 < 0.05$. Berarti bahwa secara parsial Pengawasan, disiplin dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dutaraya Sejati. Nilai F_{tabel} pada signifikansi 0.05 adalah 2,69. Hasil pengujian diperoleh nilai F_{hitung} $14,619 > F_{tabel} 2,69$ dan signifikansi $0,000 < 0.05$, berarti bahwa secara simulatan Pengawasan, disiplin dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dutaraya Sejati. Besarnya angka koefisien determinasi yang dapat dilihat dari R Square adalah 0,294 atau sama dengan 29,4%. Angka tersebut mengandung arti bahwa variabel kepuasan (X_1), variabel disiplin kerja (X_2) dan variabel kepuasan kerja (X_3) berpengaruh terhadap variabel kinerja (Y) sebesar 29,4%. sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar persamaan regresi ini atau variabel yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Pengawasan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan