

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. DIGDJAYA GRAHA DEVELOPMENT**

ABSTRAK

MUHAMMAD LUTHFI SIREGAR

PT. Digdjaya Graha Development merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang kontraktor, leveransir, arsitektur dan developer. Visi perusahaan ingin menjadi salah satu perusahaan yang handal dan terkemuka dalam memberikan pelayanan kepada konsumen. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Digdjaya Graha Development. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah sebanyak 150 karyawan PT. Digdjaya Graha Development. Sampel penelitian ini adalah 109 orang PT. Digdjaya Graha Development dan pengambilan 30 orang PT. Digdjaya Graha Development digunakan untuk menguji validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian yang menjadi kesimpulan adalah Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Digdjaya Graha Development. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Digdjaya Graha Development. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Digdjaya Graha Development. Komunikasi tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Digdjaya Graha Development. Kepuasan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Digdjaya Graha Development. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Digdjaya Graha Development. Komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Digdjaya Graha Development.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komunikasi, Kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan